

2025 年度（対象年度：2024） 自己点検・評価シート

基準 27 人権に関する取り組み【独自】

■事前確認

前年度の自己点検・評価シートから、伸長・改善計画、評価結果の課題事項（【改善勧告】、【努力課題】、【留意点】）を転記していますので、確認してください。

認証評価結果において、大学基準協会から指摘された事項について確認してください。

<前年度の伸長・改善計画>

項目 No.	課題事項と伸長・改善方策（到達目標を含む）
2701	教職員の通称名や同性パートナーを配偶者とする制度を整備する。

<前年度の評価結果（課題事項）>

課題事項
なし

<【参考】2020 年度 認証評価結果における指摘事項>

総評における助言 / 是正勧告 / 改善課題
なし

I. 自己点検・評価

1 自己点検・評価結果 < 評定 >

自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「S」「A」「B」「C」の4段階で記入してください。

項目 No.	評価項目<大学基準協会の「評価項目」に相当> 点検項目（評価の視点）<大学基準協会の「評価の視点」に相当>	自己評価（現状）
2701	人権に関する全学的な方針を設定し検証しているか。また、その方針にしたがって理解促進に努めているか。 ①人権学習・啓発および理解醸成 ・学生・教職員への周知・理解 ・本学の人権課題の検証	A

2 自己点検・評価

対象年度における組織の状況を自己点検・評価し、その内容を、第三者が理解できるように、根拠資料を用いて「点検項目」毎に具体的に説明してください。

現状、「何を」規定又は実施していて、「いつ」「どの会議で（誰が）」「どのように（指標・方法）」検証・分析を行い、「どのように（基準）」自己評価していますか。	
2701	「人権に関する基本方針」、「性のあり方の多様性に関する基本指針」を策定し、HP、学生手帳、出講手帳に掲載している。(2701 ア、イ、ウ)
2701	「龍谷大学 SDGs 宣言」を策定し、HP に掲載している。(2701 エ)
2701	「女性活躍推進法」にもとづく「一般事業主行動計画」を男女共同参画推進委員会にて検討し、ポータルサイトおよび厚労省のサイトで公開している。(2701 オ、カ、キ、)
長所・特色《箇条書き》*先駆性や独自性があるもの、有意な成果が見られるもの、他の組織の範となるもの、自己評価・現状「S」のもの	
項目 No.	
項目 No.	

課題事項《箇条書き》 *伸長すべき点、改善すべき点	
項目 No.	
項目 No.	

3 伸長・改善に向けた取り組み

前年度の自己点検・評価の評価結果（【改善勧告】、【努力課題】、【留意点】等）への対応も含め、伸長・改善に向けた取り組みについて、第三者が理解できるように、根拠資料を用いて具体的に説明してください。

<伸長・改善の進捗状況>

対象年度における取り組み *成果の有無を問わない、前年度の自己点検・評価シート作成時点での計画の有無を問わない	
・「パートナーシップ制度に関する要項」および「職員の旧姓、通称名使用の取扱いに関する要項」が制定された。(2701 ク) ・本学所定の履歴書（龍谷大学様式1（2025.2）において、「※「性別」欄：記載は任意です。不記載とすることも可能です。」との説明が追記された。(2701 ケ、2701 コ) ・2024 年度に竣工した全ての建物に「だれでもトイレ」が設置された。(2701 サ) ・聞思館に、「だれでもシャワー室」や、授乳やおむつ替え等ができる「ファミリールーム」が設置された。(2701 シ、2027 ス) ・外部評価を目的として Work With Pride が主催する「PRIDE 指標」に応募し、シルバーの評価を受けた。(6 年連続) (2701 セ)	

<今年度の伸長・改善計画>

項目 No.	課題事項と伸長・改善方策（到達目標を含む）
2701	PRIDE 指標において最高評価のゴールド認定を受けられるよう取り組む。

4 根拠資料

項目 No.	根拠記号	根拠資料の名称
2701	ア	人権に関する基本方針 https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/policy.html 性のあり方の多様性に関する基本指針 https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sexuality_guideline.html
2701	イ	学生手帳
2701	ウ	出講手帳
2701	エ	龍谷大学 SDGS 宣言 https://www.ryukoku.ac.jp/sdgs/about/
2701	オ	第3回男女共同参画推進委員会資料.
2701	カ	学校法人龍谷大学行動計画（ポータルサイト）
2701	キ	女性の活躍推進企業データベース（厚生労働省 HP）
2701	ク	パートナーシップ要項および通称名使用要項
2701	ケ	履歴書マット（2025 年度 2 月時点）
2701	コ	履歴書記入要項（例：国際学部）
2701	サ	だれでもトイレについて https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-6420.html
2701	シ	ファミリールーム https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-16392.html
2701	ス	だれでもシャワールーム
2701	セ	「PRIDE 指標 2024」においてシルバーの評価を受けました https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-15674.html

Ⅱ. 評価結果

総評
「職員の旧姓，通称名使用の取扱いに関する要項」を制定し、本人に姓の選択を与える制度を作ったことは評価できる。また、履歴書における性別を任意にした点、「だれでもトイレ」「だれでもシャワー室」が設置された点が評価できる。 さらに、授乳やおむつ替え等ができる「ファミリールーム」の設置が評価できる。
長所・特色
・「職員の旧姓，通称名使用の取扱いに関する要項」を制定し、本人に姓の選択を与える制度を作った点
課題事項　＊各項に【改善勧告】【努力課題】又は【留意点】を記載
なし