2026 年度（対象年度：2025） 自己点検・評価シート

基準 27	人権に関する取り組み【独自】

■事前確認

前年度の自己点検・評価シートから、伸長・改善計画、評価結果の課題事項（【改善勧告】、【努力課題】、【留意点】）を転記していますので、確認してください。

認証評価結果において、大学基準協会から指摘された事項について確認してください。

＜前年度の伸長・改善計画＞

項目 No.	課題事項と伸長・改善方策（到達目標を含む）
2701	PRIDE 指標において最高評価のゴールド認定を受けられるよう取り組む。

＜前年度の評価結果（課題事項）＞

課題事項
なし

参考

＜2020 年度 認証評価結果における指摘事項＞

総評における助言 / 是正勧告 / 改善課題
なし

Ⅰ．自己点検・評価

1 自己点検・評価結果 ＜ 評定 ＞

自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「S」「A」「B」「C」の 4 段階で記入してください。

項目 No.	評価項目〈大学基準協会の「評価項目」に相当〉 点検項目（評価の視点）〈大学基準協会の「評価の視点」に相当〉	自己評価（現状）
2701	人権に関する全学的な方針を設定し検証しているか。また、その方針にしたがって理解促進に努めているか。 ①人権学習･啓発および理解醸成 ･学生･教職員への周知･理解 ･本学の人権課題の検証	A

2 自己点検・評価

対象年度における組織の状況を自己点検・評価し、その内容を、第三者が理解できるように、根拠資料を用いて「点検項目」毎に具体的に説明してください。

現状、「何を」規定又は実施していて、「いつ」「どの会議で（誰が）」「どのように（指標・方法）」検証・分析を行い、「どのように（基準）」自己評価していますか。
2701 「人権に関する基本方針」、「性のあり方の多様性に関する基本指針」を策定し、HP、学生手帳、出講手帳に掲載している（2701 ア、イ、ウ） 2701 「龍谷大学 SDGs 宣言を策定し,HP に掲載している（2701 エ） 2701 「女性活躍推進法」にもとづく「一般事業主行動計画」をポータルサイトおよび厚生労働省のサイトで公開している。（2701 オ、カ）

長所・特色《箇条書き》＊先駆性や独自性があるもの、有意な成果が見られるもの、他の組織の範となるもの、自己評価･現状「S」のもの	
2701	「龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+ キャンパスライフガイド」（日／英・中・韓・タイ）版を作成し、キャ

	ンパス各所にて配付するとともに HP で公開した。(2701 キ)
項目 No.	
課題事項《箇条書き》　＊伸長すべき点、改善すべき点	
2701	PRIDE 指標の基準が厳格化され、前回のシルバーから 1 ランク下がってブロンズ評価となった。（2701 ク）
項目 No.	

3　**伸長・改善に向けた取り組み**

前年度の自己点検・評価の評価結果（【改善勧告】、【努力課題】、【留意点】等）への対応も含め、伸長・改善に向けた取り組みについて、第三者が理解できるように、根拠資料を用いて具体的に説明してください。

＜伸長・改善の進捗状況＞

対象年度における取り組み　＊成果の有無を問わない、前年度の自己点検･評価シート作成時点での計画の有無を問わない
2701　現代的課題と建学の精神プログラムの一環として、「特別シンポジウム：多様性をあたりまえに　一本のドリンクから世界を変える」、「多様性が押し付けられている？ 〜 LGBTQ+をめぐるよくある誤解を解きほぐす」、「ジェンダーとマイクロアグレッション「悪気なかった」の一言に潜む偏見をなくすために」を開催した。（2701 ケ）
2701「「ブルーボーイ事件」特別試写会＆スペシャルトーク」を開催した。(2701 コ)
2701　これらがきっかけとなって、ドリンクを購入するとプライドイベントへの支援につながる自販機を深草に設置した（2026 年度に瀬田設置予定)。（2701 サ）

＜今年度の伸長・改善計画＞

項目 No.	課題事項と伸長・改善方策（到達目標を含む）
2701	2027 年度の PRIDE 指標ゴールド認定をめざし、2026 年度はシルバー認定の取得に取り組む。 そのためには、「性のあり方の多様性に関する基本指針」の刷新、継続した研修、全学的な推進体制などが必要であり、可能なことから改善を進める。

4　**根拠資料**

項目 No.	根拠記号	根拠資料の名称
2701	ア	人権に関する基本方針 https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/policy.html 性のあり方の多様性に関する基本指針 https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sexual_minority.html
2701	イ	「人権に関する基本方針」「性のあり方の多様性に関する基本指針」（学生手帳）
2701	ウ	「人権に関する基本方針」「性のあり方の多様性に関する基本指針」（出講手帳）
2701	エ	仏教 SDGs 宣言 https://www.ryukoku.ac.jp/sdgs/about/
2701	オ	「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画
2701	カ	学校法人行動計画（厚生労働省ＨＰ） https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/planfile2/2025/20250713101013384599 4_1.pdf
2701	キ	龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+ キャンパスライフガイド」 https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-16700.html
2701	ク	「PRIDE 指標 2025」においてブロンズの評価を受けました https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-17608.html
2701	ケ	現代的課題と建学の精神プログラム

2701	コ	「ブルーボーイ事件」特別試写会＆スペシャルトーク https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-17446.html
2701	サ	レインボーイベントを応援する自販機「のんでCHANGE!」を設置しています https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-18094.html

Ⅱ．評価結果

総評
人権尊重と多様性の実現を大学運営の基本方針として明確化し、人権方針、SOGIE/LGBTQ+ガイド（多言語）、SDGs 宣言、女性活躍推進計画を学内外へ積極的に発信している。学生・教職員が安心して学び働ける包摂的な環境づくりを推進している。
長所・特色
建学の精神と現代的課題を結び付けたシンポジウムや映画上映・トークイベントを継続的に開催し、多様性やジェンダー、人権への理解を深める機会を創出している。さらに、イベントを契機として、ドリンク購入がプライドイベント支援につながる自動販売機を設置するなど、啓発活動を具体的な社会貢献や行動変容へ発展させている点は高く評価できる。
課題事項　＊各項に【改善勧告】【努力課題】又は【留意点】を記載