

各学部長 殿

龍谷大学経営学部長
野間圭介
(公印省略)

専任教員の学内推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学部におきまして、下記の要領により学内推薦にて募集することとなりました。

つきましては、ご多用中誠に恐縮に存じますが、関係部門（各位）へのご周知ならびに適任者のご推薦について、よろしくお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

謹白

記

1. 主たる担当科目：人的資源管理論

【科目の概要】

人的資源管理論を主たる科目とする（組織論的視角から人的資源管理に関わる諸問題を理論的に研究していることが望ましい）。また、本科目に関連した講義を担当した経験があることが望ましい。

【その他の担当科目】

主たる科目に関連して、組織の中の人間行動を考察対象とする組織行動論も担当できること。また、各種演習科目に関しては必ず担当し、その他、経営学部が設定する入門科目などを担当することがあります。

2. 所属学部：経営学部

3. 採用予定職名：准教授又は講師

4. 採用人数：1名

5. 採用年月日：2019（平成31）年4月1日

6. 推薦締切日：2018年11月12日（月）【必着】

7. 被推薦者資格：

博士の学位を有する者（見込の者を含む）、またはそれと同程度の能力があると認められる者。

8. 提出書類：

(1) 履歴書〈写真貼付のこと。龍谷大学指定様式〉 1通

(2) 研究業績一覧表（教育業績・職務実績書および研究業績書）〈龍谷大学指定様式〉
1通

著書、論文（査読の有無）、ディスカッションペーパー、学会発表というように区分を明確にし、それぞれ発表順に番号をつけること。単著か共著かを区別し、発行所名、発表雑誌名、発表学会名、発表年月日等を明記すること。研究業績ごとに日本語による200字程度の要旨を添え、総ページ数も併せて記載すること。

- (3) 公刊された主要な著書または論文3点を提出すること(抜刷・コピーでも可、各3部用意すること)。
- (4) 教育並びに研究の将来へむけての抱負を日本語で1,200字程度にまとめて提出すること。
なお、教育に関する抱負の箇所では演習科目の運営上の理念や具体的方法などについて、これまでの経験・実績を記述することが望ましい。また、面接時にはそのことに関する質問をさせていただく可能性があります。
- (5) 推薦書(指定様式)
推薦人3名による推薦

※提出書類は、龍谷大学ホームページ教育職員採用情報
(<http://www.ryukoku.ac.jp/employment.html>)からダウンロードして作成のこと。
※提出していただいた書類は返却いたしません。

9. 選考日程など:
- (1) 書類選考の上、必要に応じて面接および模擬授業を実施します。
(2) 採否の結果については、決定次第、被推薦者に通知します。
10. 書類提出先:
〒612-8577 京都市伏見区深草塚本町67
龍谷大学 経営学部教務課
11. 問い合わせ先:
龍谷大学 経営学部教務課(担当:山田・竹之内)
Tel:(075)645-7895, Fax:(075)643-9901
E-Mail:keieikoubo@ad.ryukoku.ac.jp
12. その他:
(1) 封筒表面に「人的資源管理論推薦書類在中」と朱書きし、上記の必要書類全てを一括して、提出してください。なお、郵送の場合は書留郵便に限ります。
(2) 提供いただいた個人情報、本学の規程にしたがい適切に管理し、選考及び採用の目的以外には使用しません。

以上

付記:本学の建学の精神を尊重するとともに、教育活動をはじめとする業務に意欲的に取り組む意思のある方を求めます。

※建学の精神については、本学ホームページでご確認ください。

<https://www.ryukoku.ac.jp/about/outline/spirit.html>