

龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+
キャンパスライフガイド
SOGIE/LGBTQ+ 캠퍼스 라이프 가이드
류코쿠대학교

제 2 판 / 한국어판



龍谷大学 Ryukoku University

性的指向・性自認等に関する龍谷大学の対応について

LGBTQ という言葉を耳にしたことのある人は多いでしょう。知識として理解している人も増えてきています。では、たとえばふだんの生活のなかで、その言葉をどれほど身近なこととして意識し、具体的に行動しているのでしょうか。“知っている言葉”のひとつに留まっているということはないでしょうか。

差別は多くの場合、正しいことを伝えようとするところから生じると言います。私自身、気づかないままに自分の正義を振りかざして人に押しつけ、その結果、だれかを傷つけたり否定したり排除したりしてきたかもしれません。だからこそ、深い自省とともに、みなさんにお伝えしたいのです。たんに言葉として覚えるだけでなく、知識として蓄えるだけでなく、言葉にこめられた切実な内容を“わがこと”として解きほぐし、編み直し、血肉化することが大事なのです。それによって、柔軟な思考を育み、「まごころ」ある行動を起こせる人間になることが望まれているのです。

いま、同性パートナーシップ制度が広がり、あるいは「同性婚を認めない現行制度は憲法違反」という高裁判決が連続と出されるなど、LGBTQ などの性的少数者をめぐる環境は大きく変化しつつあります。しかし、その一方でマイノリティを否定し排除しようとする言説が拡大し、それによって苦しみや生きづらさに直面している人たちがいるという厳然たる事実も、私たちはけっして見逃してはなりません。LGBTQ は、政治の道具でもなければ、経済活性化の手段でもありません。人権の問題、「いのち」の尊厳の問題なのです。

龍谷大学は、これまでも建学の精神に根ざして性的指向や性自認、性表現などを理由とした差別や偏見を克服し、だれもが自分らしく安心して過ごすことのできるキャンパスをめざした取り組みを進めてきました。私たちは、これからも学びを進め、ほぐし、視野を広げ、まなざしを深めつつ、「自省利他」の行動哲学に基づいて主体的に実践する大学でありつづけます。

2025年4月1日

龍谷大学 学長 安藤 徹

성적 지향·성별 정체성 등에 관한龍谷대학교의 대응

많은 사람들이 “LGBTQ” 라는 단어를 들어본 적이 있을 것입니다. 관련 지식을 이해하는 사람도 점점 늘고 있습니다. 그러나 일상생활 속에서 이 단어를 얼마나 자기 자신과 관련된 문제로 인식하고 행동하고 있을까요? 단순히 “알고 있는 단어” 중 하나로만 남아 있지는 않습니까?

차별은 종종 “상대에게 옳은 것을 알려주려는” 과정에서 발생한다고 합니다. 저 자신도 모르는 사이에 제 ‘정의’ 를 휘둘러 타인에게 강요하고, 그 결과 누군가를 상처 입히거나 부정하거나 배제했을지도 모릅니다. 그래서 깊은 성찰과 함께 여러분께 전하고 싶습니다. 단순히 단어를 외우는 것이 아니라, 지식으로만 쌓아두는 것이 아니라, 그 단어가 담고 있는 진실한 내용을 “나의 일” 로 받아들이고 풀어내어 다시 엮고, 자기 것으로 만드는 과정이 중요합니다. 이를 통해 유연한 사고를 기르고, “진심 어린 행동” 을 실천할 수 있는 사람이 되는 것이 바람직합니다.

현재, 동성 파트너십 제도가 확대되고 있으며, “동성혼을 인정하지 않는 현행 제도는 위헌” 이라는 고등법원 판결도 잇달아 나오고 있어 LGBTQ 등 성소수자를 둘러싼 환경은 크게 변화하고 있습니다. 그러나 한편으로는 소수자를 부정하고 배제하려는 담론도 확산되어, 그로 인해 고통과 삶의 어려움에 직면하는 사람도 있습니다. 우리는 이 엄연한 사실을 결코 간과해서는 안 됩니다. LGBTQ 는 정치적 도구도, 경제 활성화의 수단도 아닙니다. 인권의 문제이며, 생명 존엄의 문제입니다.

龍谷대학교는 지금까지 건학 정신에 기반하여 성적 지향, 성별 정체성, 성별 표현 등을 이유로 한 편견과 차별을 극복하고, 누구나 자신답게 안심하고 생활할 수 있는 캠퍼스를 목표로 여러 노력을 기울여 왔습니다. 앞으로도 학습을 이어가며 시야를 넓히고 관점을 깊게 하여, “자성이타(自省利他)” 의 행동 철학을 바탕으로 주체적으로 실천하는 대학이 되겠습니다.

2025년 4월 1일

龍谷대학교 총장 安藤 徹

性のあり方の多様性に関する基本指針

性的指向や性自認など、性のあり方は多様であり、これらに関する差別や偏見を解消し誰もが自分らしく安心して過ごすことができる大学や社会を目指すことは、すべての本学構成員が取り組むべき課題です。

龍谷大学は、「人権に関する基本方針」のもと、本学構成員の一人ひとりが、性的指向および性自認などに関する悩みや生きづらさを抱える人がいることを常に理解し、合理的な配慮を可能な限り提供するため、次のとおり基本指針を策定します。

教育、学修、研究、就業等の環境において、性のあり方に関する偏見や差別が生じることがないように不断の学習と啓発に努めます。

具体的な対応にあたっては、悩みや生きづらさを抱える本人の意思を尊重して合意形成を目指します。

トイレや更衣室等の利用にあたり、戸籍上の性別等にかかわらず性自認にしたがって自らが選択できるよう、環境整備と理解の醸成を図ります。

性のあり方に関する個人情報の保護を徹底します。

2017年12月策定

人権に関する基本方針

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/policy.html>



性的指向・性自認(SOGI)等に関する龍谷大学の対応について

https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sexual_minority.html



성의 다양성에 관한 기본 지침

성적 지향과 성별 정체성 등, 성의 모습은 매우 다양합니다. 이러한 다양성과 관련된 차별과 편견을 해소하고, 누구나 자신답게 안심하고 지낼 수 있는 대학과 사회를 지향하는 것은 모든 본교 구성원이 함께 노력해야 할 과제입니다.

龍谷대학교는 「인권에 관한 기본 방침」을 바탕으로, 본교 구성원 한 사람 한 사람이 성적 지향이나 성별 정체성 등으로 인해 고민이나 어려움을 겪는 이들이 존재함을 항상 이해하고, 가능한 한 합리적인 배려를 제공하기 위해 다음과 같은 기본 지침을 마련합니다.

- 교육, 학습, 연구, 근무 환경 등에서 성의 다양성과 관련된 편견이나 차별이 발생하지 않도록 지속적인 학습과 계몽에 힘쓴다.
- 구체적인 대응을 할 때에는 당사자의 의사를 존중하고, 합의를 이루는 것을 목표로 한다.
- 화장실 및 탈의실 등의 이용에 있어, 호적상의 성별과 관계없이 성별 정체성에 따라 스스로 선택할 수 있도록 환경을 정비하고 이해를 촉진한다.
- 성의 다양성과 관련된 개인 정보를 철저히 보호한다.

2017년 12월 제정

LGBTQ+、SOGI(SOGIE)について

LGBTQ+

LGBTQ+は、レズビアン（女性を好きになる女性）、ゲイ（男性を好きになる男性）、バイセクシュアル（男性も女性も好きになる人）、トランスジェンダー（出生時とは異なる性別を自認している人）、クィア（性的少数者を包括する言葉）あるいはクエスチョニング（性のあり方が定まっていない人）の頭文字に、これらの言葉に含まれない多様な性のあり方を加えたもので、性的マイノリティをあらわす総称の一つです。L G Bは誰を好きになるか（性的指向）、Tは自分の性別をどう認識しているか（性自認、性同一性）を軸にした概念です。

SOGI (SOGIE)

SOGI(ソジ、ソギ)は、性的指向(Sexual Orientation)と性自認(Gender Identity)の略称で、性の多様性をあらわします。性表現 (Gender Expression) を加えてSOGIE や、性的特徴 (Sexual Characteristics) を加えてSOGIESC ともいいます。LGBTQ+が性的マイノリティをあらわすのに対し、SOGI はすべての人が持っている性のあり方です。性的なマイノリティやマジョリティといった区別ではなく、「その人自身」が大切な存在だということです。

カミングアウト・アウティング

カミングアウトとは LGBTQ+の当事者が自らの性的指向や性自認を相手に打ち明ける行為のことで、当事者にとっては非常に勇気のいることです。信頼したあなただけにカミングアウトしているのかもしれませんが、それを他の人に勝手に言いふらしてはいけません。本人の了承なしに第三者に言いふらすことをアウティングと言います。これは当事者の尊厳を著しく傷つける行為であり、絶対にしないでください。

参考書籍

- ・「マンガでわかる LGBTQ+」 パレットーク 著、ケイカ 漫画（講談社）
- ・「多様な性を生きる」 松岡宗嗣 著（河出書房新社）
- ・「性の多様性から読みとく社会」 釜野さおり・杉浦郁子 編著（勁草書房）

LGBTQ+ 및 SOGI(SOGIE)에 대하여

LGBTQ+

는 레즈비언(여성을 좋아하는 여성), 게이(남성을 좋아하는 남성), 바이섹슈얼(남성과 여성 모두를 좋아하는 사람), 트랜스젠더(출생 시 지정된 성별과 다른 성별을 자아로 인식하는 사람), 퀴어(성적 소수자를 포괄하는 용어) 또는 퀘스처닝(성 정체성이 정해지지 않은 사람)의 영어 앞 글자를 딴 말이며, 여기에 포함되지 않는 다양한 성의 형태를 더한 것으로 성적 소수자를 나타내는 대표적 총칭 중 하나입니다.L·G·B는 ‘누구를 좋아하는가(성적 지향)’를 의미하고, T는 ‘자신의 성별을 어떻게 인식하는가(성별 정체성·성 동일성)’를 중심으로 한 개념입니다.

SOGI (SOGIE)

SOGI(소지 또는 소기)는 성적 지향(Sexual Orientation)과 성별 정체성(Gender Identity)의 약자로, 성의 다양성을 나타냅니다.

여기에 성별 표현(Gender Expression)을 더하면 SOGIE, 성적 특성(Sexual Characteristics)을 더하면 SOGIESC 라고도 합니다.

LGBTQ+가 성적 소수자를 가리키는 용어인 반면, SOGI는 모든 사람이 가지고 있는 성의 요소입니다.

소수자 / 다수자의 구분이 아니라, “그 사람 자신”이 존중받아야 하는 존재임을 의미합니다.

커밍아웃·아우팅

커밍아웃이란, LGBTQ+ 당사자가 자신의 성적 지향이나 성별 정체성을 스스로 상대에게 밝히는 행위로, 당사자에게 매우 큰 용기가 필요한 일입니다.

당신만을 신뢰해 털어놓은 이야기일 수도 있으므로, 다른 사람에게 절대로 함부로 말해서는 안 됩니다.

본인의 동의 없이 제 3자에게 퍼뜨리는 행위를 아우팅(outing)이라고 하며, 이는 당사자의 존엄을 심각하게 훼손하는 절대 해서는 안 되는 행동입니다.

誰にとっても過ごしやすいキャンパスのために

すべての皆さんへ

性的マイノリティはカミングアウトしていないと見えにくい存在であるため、どうしてもメディアがつくったステレオタイプのイメージを抱かれやすく、しばしば当事者が置き去りにされてしまうことがあります。しかし、クラスや身近なところにカミングアウトしていない当事者がいるかもしれません。当事者はたとえ自分について言われていないのだとしても、性的マイノリティを笑いのネタにされたり、悪口を言われたりすると、当然ながら傷ついてしまいます。同じキャンパスで誰もが心地よく過ごすためにも、自分が言われたり、されたりして嫌なことは他の人にもしないことが大切です。

■ 偏見や差別に気づく

人は誰も偏見を抱く可能性があります。誰かを傷つける発言をしてしまったと気づいたら、自分の考えや発言を謙虚に見つめ直し、勇気をもって改めることが大切です。

■ カミングアウトを受けたら

カミングアウトに対する考え方は人それぞれです。カミングアウトしたい人もしたくない人もいます。また、カミングアウトの目的も人それぞれです。カミングアウトに対する返答には唯一の正解があるわけではありませんが、その時のありのままの気持ちを尊重し、結論を急がないことが大切です。

教職員・スタッフの皆さんへ

■ 教室や学生支援などでの配慮について

教室などでのジェンダーによる偏見をなくす例として、次のようなことが挙げられます。

- ・見た目で性別を決めつけない。
- ・「くん」「さん」で呼び分けるのではなく、全員を「さん」付けて呼ぶ。
- ・グループ活動をする際に、女性と男性に分けない。
- ・「女性だから」「男性だから」といった「型」にとらわれず、それぞれの個性を尊重する。
- ・学生が、性的マイノリティを傷つける発言をした場合は、放置せずその場で対応する。
- ・ゼミや実習の合宿では、個室などを選択できるよう、全員に対して周知する。

모두에게 편안한 캠퍼스를 위해

모든 학생 여러분께

성적 소수자는 커밍아웃하지 않으면 보이지 않는 경우가 많기 때문에, 미디어가 만든 고정관념으로만 인식되기 쉽고, 실제 당사자의 목소리가 무시되는 일도 있습니다. 하지만 여러분의 학급이나 가까운 주변에 커밍아웃하지 않은 당사자가 있을지도 모릅니다. 비록 그 사람을 향해 직접 한 말이 아니더라도, 성적 소수자를 농담거리로 삼거나 비난하는 말을 들으면 당연히 상처를 받습니다.

같은 캠퍼스에서 모두가 편안하게 지내기 위해서는,

“내가 당하고 싶지 않은 말과 행동을 다른 사람에게도 하지 않는 것”

이 매우 중요합니다.

■ 편견과 차별을 인식하기

누구나 편견을 가질 가능성이 있습니다.

누군가를 상처 줄 만한 말을 했다는 것을 깨달았다면, 자신의 생각과 발언을 겸허히 돌아보고 용기를 내어 바로잡는 것이 필요합니다.

■ 커밍아웃을 받았을 때

커밍아웃에 대한 생각은 사람마다 다릅니다. 커밍아웃하고 싶은 사람도 있고, 하고 싶지 않은 사람도 있습니다. 그 목적 또한 제각각입니다. 정답이 하나로 정해져 있는 것은 아니지만, 그 순간 당사자가 느끼는 감정을 존중하고, 결론을 서두르지 않는 것이 중요합니다.

교직원 및 스태프 여러분께

■ 교실 및 학생 지원에서의 배려

교실 등에서 성별에 따른 편견을 없애기 위한 예시는 다음과 같습니다.

- 외모만으로 성별을 단정하지 않는다.
- “군(君)” “상(さん)” 등 성별이 드러나는 호칭으로 구분하지 않고, 모두에게 일관된 호칭(예: “さん”)을 사용한다.
- 조별 활동 시 남성/여성으로 나누지 않는다.
- “여성이니까”, “남성이니까”와 같은 성별 고정관념에 얽매이지 않고, 각자의 개성을 존중한다.
- 학생이 성적 소수자를 상처 줄 수 있는 발언을 한 경우, 방치하지 않고 그 자리에서 대응한다.
- 세미나나 실습 합숙에서는, 개인실 선택 등을 모두에게 안내한다.

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座

龍谷大学は DEI：ダイバーシティ（多様性）・エクイティ（公平性）・インクルージョン（包摂性）を推進しています。その一環として「教養教育科目特別講義ーダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座（名称は予定）」を開設します。SOGI やジェンダーだけでなく、さまざまなテーマについて学ぶことができます。また 4 月に梅小路公園で開催される京都レインボープライドへの参加を予定しています。学部生であれば、学年や学部、キャンパスを問わず受講できます。具体的な内容などは、必ずシラバスで確認してください。

開講年度	2026 年度（2027 年度以降は未定）
科目名	教養教育科目特別講義
副 題	「ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座」
主な内容	龍谷大学の取り組み／DEI の基礎／ジェンダー／障がい者 性の多様性／マイクロアグレッション／マイノリティ／多文化共生
対象学部	全学部
配当年次	1～4 年次
開講期曜講時	前期 火曜日 5 講時
単 位	2 単位
場 所	深草（対面とオンラインのハイブリッド）
言 語	日本語
担当者	チェーンレクチャー（複数の講師による講義）

다이버시티·에퀴티·인클루전(DEI) 기초 강좌

龍谷대학교는 DEI, 즉 다양성(Diversity)·공정성(Equity)·포용성(Inclusion)을 추진하고 있습니다.

그 일환으로 「교양교육과목 특별강의 - 다양성·공정성·포용성 기초 강좌(가칭)」를 개설합니다.

이 강좌에서는 SOGI 나 젠더뿐 아니라 다양한 주제에 대해 학습할 수 있습니다. 또한 4 월에 우메코지 공원에서 열리는 ‘교토 레인보우 프라이드(Kyoto Rainbow Pride)’에도 참여할 예정입니다.

학부생이라면 학년, 학부, 캠퍼스에 관계없이 누구나 수강할 수 있습니다. 구체적인 내용은 반드시 실라버스를 확인하세요.

개설 연도: 2026 년도 (2027 년도 이후는 미정)

과목명: 교양교육과목 특별강의

부제: 「다양성·공정성·포용성 기초 강좌」

주요 내용:

- 龍谷대학교의 노력
- DEI 의 기초
- 젠더
- 장애
- 성의 다양성
- 마이크로어그레션
- 소수자
- 다문화 공생

대상 학부: 전 학부

수강 학년: 1~4 학년

개설 학기 및 시간: 전기 화요일 5 교시

학점: 2 학점

장소: 후카쿠사 캠퍼스 (대면+온라인 하이브리드)

언어: 일본어

담당자: 체인 렉처(여러 강사가 릴레이 형식으로 강의)

ジェンダー・セクシュアリティ相談(GS相談)

大学生活で、性的指向や性自認など、性に関する悩みや困っていることについて相談できる「ジェンダー・セクシュアリティ相談(GS相談)」を開設しています。GS相談は原則として予約制です。相談の日程や場所を調整の上、相談員(教職員)が相談に応じます。本学の学生と教職員が対象で、自分自身のことだけでなく、困っている友人のことや、相談を受けた場合の対応方法などについてもお気軽にご相談ください。

相談を希望される方は、宗教部(深草キャンパス顕真館)に来室するか、syukyobu@ad.ryukoku.ac.jpに連絡して予約してください。個別の事情等によって希望に沿えない場合もありますが、より良い答えを導き出せるよう一緒に考えましょう。

なお、その他の相談窓口として、学生部内に「なんでも相談室」がありますので、ご利用ください。

ハラスメント相談

性的指向や性自認などを嘲笑したり、本人の同意なく個人情報などを他人にばらしたりすることはセクシュアル・ハラスメントとなることがあります。嫌な思いや不快な思いをした場合、ひとりて悩んでいても解決しません。すぐに周囲の信頼できる人がハラスメント相談員に相談してください。詳細はポータルサイトで確認してください。

ジェンダー・セクシュアリティ相談(GS)

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-12778.html>



ハラスメント相談

https://www.ryukoku.ac.jp/campus_career/consult/sh.html



젠더·섹슈얼리티 상담(GS 상담)

대학생활에서 성적 지향이나 성정체성 등 성과 관련된 고민이나 어려움에 대해 상담할 수 있는 「젠더·섹슈얼리티 상담(GS 상담)」을 운영하고 있습니다. GS 상담은 원칙적으로 예약제로 진행됩니다. 상담 일정과 장소를 조정 한 후, 상담원(교직원)이 상담에 응합니다. 본교의 학생과 교직원을 대상으로 하며, 자신의 문제뿐만 아니라 어려움을 겪고 있는 친구에 대한 고민이나 상담을 받았을 때의 대응 방법 등에 대해서도 부담 없이 상담해 주시기 바랍니다.

상담을 희망하는 분은 종교부(후카쿠사 캠퍼스 켄신칸)를 방문하시거나,
syukyobu@ad.ryukoku.ac.jp

로 연락하여 예약해 주시기 바랍니다. 개별 사정 등에 따라 희망에 부응하지 못하는 경우도 있으나, 보다 나은 해결책을 찾을 수 있도록 함께 고민하겠습니다.

또한, 기타 상담 창구로 학생부 내에 「무엇이든 상담실」이 있으니 이용해 주시기 바랍니다.

하라스먼트 상담

성적 지향이나 성정체성 등을 비웃거나, 본인의 동의 없이 개인정보를 타인에게 유포하는 행위는 성희롱에 해당할 수 있습니다. 불쾌한 감정이나 불편함을 느꼈을 경우, 혼자서 고민해도 해결되지 않습니다. 즉시 주변의 신뢰할 수 있는 사람이나 하라스먼트 상담원에게 상담해 주시기 바랍니다. 자세한 내용은 포털 사이트에서 확인해 주시기 바랍니다.

SOGI カフェ

ジェンダーやセクシュアリティなどについて気軽に語り合う「SOGI カフェ」（そじかふえ）を半期に一回程度開催しています。SOGI カフェでは、個人情報などに関するグランドルールを設けています。参加者のジェンダーアイデンティティやセクシュアリティは問いません。趣旨に賛同してくださる方はどなたでもご参加いただけます。黙って聞いているだけでもOK。途中参加や途中退室も可、お申し込み不要です。開催日時や場所はポータルサイトなどでお知らせします。

性別の表記について

龍谷大学が発行する証明書ならびに申請書類等には原則として性別の記載はありません。また、各授業における受講者名簿にも性別の記載はありません。

性別違和により、戸籍等と異なる性別の登録を希望する場合は、個別に対応しますので、Campus HUB（瀬田キャンパスおよび短期大学部の学生は教務課）にご相談ください。

健康診断について

龍谷大学では、学校保健安全法に定められた学生健康診断を毎年4月に実施しています。健康診断は、学部（学年）・男女別に行われます。その際、胸部レントゲン写真撮影がありますが、撮影時の更衣スペースは、個人ごとに分かれています。

健康診断の際に配慮が必要な方は、事前に所属学部があるキャンパスの保健管理センターまでご相談ください。教職員の健康診断も同様にご相談ください。

SOGI カフェ

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sogicafe.html>



SOGI 카페

젠더나 섹슈얼리티 등에 대해 편하게 이야기 나누는 「SOGI 카페」(소지카페)를 반기마다 한 번 정도 개최하고 있습니다. SOGI 카페에서는 개인정보 등에 관한 기본 규칙을 마련하고 있습니다. 참가자의 젠더 아이덴티티나 섹슈얼리티는 묻지 않습니다. 취지에 동의해 주시는 분이라면 누구나 참여하실 수 있습니다. 조용히 듣기만 해도 괜찮습니다. 중간 참여 및 중간 퇴실도 가능하며, 사전 신청은 필요하지 않습니다. 개최 일시와 장소는 포털 사이트 등을 통해 안내합니다.

성별 표기에 대하여

류코쿠대학교가 발행하는 증명서 및 각종 신청 서류에는 원칙적으로 성별 표기가 없습니다. 또한, 각 수업의 수강자 명부에도 성별 표기는 없습니다. 성별 불일치로 인해 호적 등과 다른 성별로 등록을 희망하는 경우에는 개별적으로 대응하오니, Campus HUB(세타 캠퍼스 및 단기대학부 학생은 교무과)에 상담해 주시기 바랍니다.

건강검진에 대하여

류코쿠대학교에서는 학교보건안전법에 따라 매년 4 월에 학생 건강검진을 실시하고 있습니다. 건강검진은 학부(학년) 및 남녀 구분으로 진행됩니다. 이때 흉부 엑스레이 촬영이 이루어지며, 촬영 시 탈의 공간은 개인별로 구분되어 있지 않습니다.

건강검진 시 배려가 필요한 분은 사전에 소속 학부가 있는 캠퍼스의 보건관리센터로 상담해 주시기 바랍니다. 교직원의 건강검진도 동일하게 상담해 주시기 바랍니다.

性別違和による学生の通称名の使用について

通称名等の使用を希望する学生は、学部長、研究科長又は別科長に申し出ることにより、通称名等を使用することができます。詳細は、Campus HUB（瀬田キャンパスおよび短期大学の学生は教務課）までお問い合わせください（受験生は入試部）。

【通称名等の使用の手続き】

- ・通称名を使用する場合は、所定の「通称名等使用申出書」を提出してください。通称名等の使用にあたって必要なサポート等を確認するため、面談を行うことがあります。
- ・法令等の定めにより本名を使用する必要がある文書等については、通称名等を使用できません。
- ・本人の申し出により、通称名等の使用を中止することができます。
- ・本人からの求めにより、通称名等の使用を認めている旨の文書を交付します。
- ・通称名等使用申出書には保証人の署名欄がありますが、保証人の署名が困難な場合は、理由書を提出し面談を受けてください。

学生の通称名等使用の取扱いに関する要項

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/images/committee/tsushomei.pdf>



성별 위화감에 따른 학생의 통칭명 사용에 대하여

통칭명 등의 사용을 희망하는 학생은 학부장, 연구과장 또는 별과장에게 신청함으로써 통칭명 등을 사용할 수 있습니다. 자세한 사항은 Campus HUB(세타 캠퍼스 및 단기대학부 학생은 교무과)로 문의해 주시기 바랍니다(수험생은 입시부).

【통칭명 등의 사용 절차】

- 통칭명을 사용하는 경우, 소정의 「통칭명 등 사용 신청서」를 제출해 주시기 바랍니다. 통칭명 등의 사용에 있어 필요한 지원 등을 확인하기 위해 면담을 실시할 수 있습니다.
- 법령 등에 따라 본명을 사용해야 하는 문서 등에는 통칭명 등을 사용할 수 없습니다.
- 본인의 신청에 따라 통칭명 등의 사용을 중지할 수 있습니다.
- 본인의 요청에 따라 통칭명 등의 사용이 인정되고 있음을 증명하는 문서를 발급합니다.
- 통칭명 등 사용 신청서에는 보증인의 서명란이 있으나, 보증인의 서명이 어려운 경우에는 사유서를 제출하고 면담을 받으시기 바랍니다.

履歴書の性別欄について

本学学生が使用する指定履歴書に性別欄はありません。なお、本学の教職員採用にかかる一部の履歴書には性別欄がありますが、記入は必須ではありません。未記入の場合も、選考において不利益となることはありません。

卒業、修了後に交付する証明書等の記載氏名について

■在学時に通称名等を使用していた場合

証明書は原則、本学在籍時に使用していた氏名で発行いたします。

■改姓・改名された場合

卒業・修了、退学または除籍後に改姓・改名された場合は、改姓・改名が確認できる書類（戸籍個人事項証明書（戸籍抄本）／発行から6ヵ月以内・コピー可）等※）の画像を添付し、申請をおこなってください。

※ 在籍時の氏名と、現在の氏名が両方記載された住民票や運転免許証の裏書といった公的機関の証明書。

- ・改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望される場合は、申請者情報登録の「改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望される場合」欄に、改姓・改名後の氏名、読み仮名（カタカナ）および「改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望」と入力して申請してください。
- ・24時間オンラインで申請可能です（卒業生は、初回利用時に本サービスのユーザー登録が必要です）。なお、「証明書を発行」での選択は、「郵送・大学窓口受取」を選択してください（コンビニでの発行はできません）。

各種証明書発行について

https://www.ryukoku.ac.jp/campus_career/activity_support/application/issuance.html



이력서의 성별란에 대하여

본교 학생이 사용하는 지정 이력서에는 성별란이 없습니다. 또한, 본교 교직원 채용과 관련된 일부 이력서에는 성별란이 있으나, 기입은 필수가 아닙니다. 미기입의 경우에도 선발 과정에서 불이익이 발생하지 않습니다.

졸업·수료 후 발급되는 증명서 등의 기재 성명에 대하여

■ 재학 중 통칭명 등을 사용한 경우

증명서는 원칙적으로 본교 재학 시 사용하던 성명으로 발급됩니다.

■ 개성·개명한 경우

졸업·수료, 퇴학 또는 제적 후에 개성·개명한 경우에는, 개성·개명이 확인 가능한 서류(호적 개인사항 증명서(호적초본) / 발행일로부터 6 개월 이내·사본 가능) 등※의 이미지를 첨부하여 신청해 주시기 바랍니다.

※ 재학 당시의 성명과 현재의 성명이 모두 기재된 주민표나 운전면허증의 이면 기재 등 공적 기관의 증명서

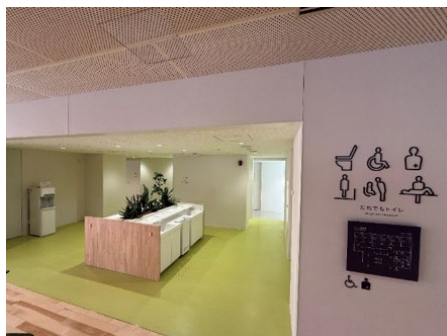
· 개성·개명 후의 성명으로 증명서 발급을 희망하는 경우에는, 신청자 정보 등록의 「개성·개명 후의 성명으로 증명서 발급을 희망하는 경우」란에 개성·개명 후의 성명, 읽는 방법(가타카나) 및 「개성·개명 후의 성명으로 증명서 발급을 희망」이라고 입력하여 신청해 주시기 바랍니다.

· 24 시간 온라인으로 신청이 가능합니다(졸업생은 최초 이용 시 본 서비스의 사용자 등록이 필요합니다). 또한, 「증명서 발급」에서의 선택은 「우편·대학 창구 수령」을 선택해 주시기 바랍니다(편의점 발급은 불가능합니다).

だれでもトイレについて

誰もが気兼ねなく、安心して自らが必要とするトイレを選択して利用することができるよう、男女別トイレに加えて「だれでもトイレ」を整備しています。

「だれでもトイレ」には、それぞれ入り口の扉にどんな機能を備えているかを表示しています。性別や障がいの有無などにかかわらず、広めのスペースや静かな環境を必要とする方、その他どなたでもご利用いただけます。(92か所、107ブース)



だれでもトイレについて

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-6420.html>



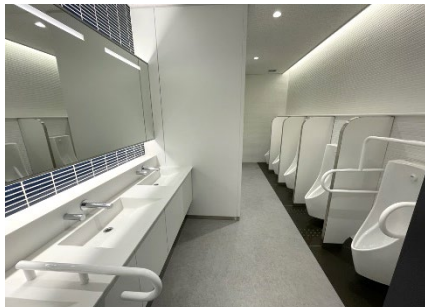
모두를 위한 화장실에 대하여

누구나 부담 없이 안심하고 자신에게 필요한 화장실을 선택하여 이용할 수 있도록, 남녀 구분 화장실에 더해 「모두를 위한 화장실」을 정비하고 있습니다.

「모두를 위한 화장실」에는 각 출입문에 어떤 기능이 갖추어져 있는지 표시되어 있습니다. 성별이나 장애 유무 등에 관계없이, 넓은 공간이나 조용한 환경이 필요한 분 등 누구나 이용하실 수 있습니다. (총 92 개소, 107 개 칸)

男性用トイレ小便器

男性用トイレの小便器は、新設や改修にあわせ、隣の人との目隠しとして、ブース間に大きめの衝立を設置しています。



だれでもトイレ設置の経緯

龍谷大学は、2018年から、性別にかかわらず利用できる多機能トイレの名称を「だれでもトイレ」とし、多様なトイレニーズに対応してきました。

2021年には、学生グループから「ダイバーシティを実現するためのトイレに関する提言書」が学長に提出されたことをきっかけとして、「みんなのキャンパストイレフォーラム」を開催し、車いすユーザーやトランスジェンダーの卒業生、トイレメーカーの方、先行的に取り組んでおられる大学の職員らと交えて意見交換をおこない、その中で「多機能トイレが足りない」、「洋式化が遅れているトイレがある」、「女性のトイレブースが少ない」といった課題が明らかとなり、「だれでもトイレ」を含む多様なトイレを設置して選択肢を増やし、機能を分散化することが提起されました。

深草キャンパスの施設整備では、これらの取り組みの具現化の一つとして、あらたに建設したすべての建物に「だれでもトイレ」を設置しました。これらは、学生と教職員が「トイレは大学の縮図である」を合言葉に、配置やピクトグラムの検討を重ねて実現したものです。

남성용 소변기

남성용 화장실의 소변기는 신설 및 개보수 시기에 맞추어, 옆 사람과의 시선을 차단하기 위해 칸막이 사이에 비교적 큰 가림판을 설치하고 있습니다.

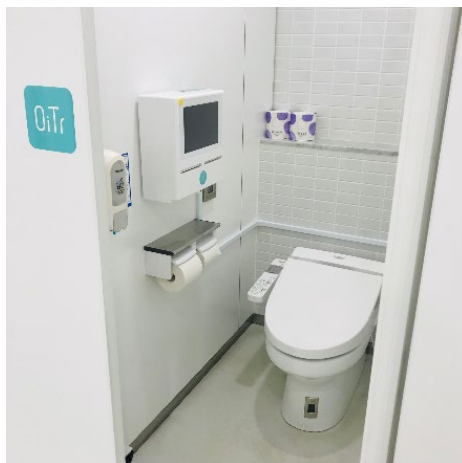
모두를 위한 화장실 설치 경위

류코쿠대학교는 2018 년부터 성별에 관계없이 이용할 수 있는 다기능 화장실의 명칭을 「모두를 위한 화장실」로 정하고, 다양한 화장실 수요에 대응해 왔습니다. 2021년에는 학생 단체로부터 「다이버시티 실현을 위한 화장실에 관한 제안서」가 총장에게 제출된 것을 계기로 「모두의 캠퍼스 화장실 포럼」을 개최하였으며, 휠체어 이용자와 트랜스젠더 졸업생, 화장실 제조업체 관계자, 선도적으로 관련 노력을 추진하고 있는 대학의 직원 등이 참여하여 의견을 교환하였습니다. 그 과정에서 「다기능 화장실이 부족하다」, 「서양식 변기로의 전환이 늦어진 화장실이 있다」, 「여성용 화장실 칸이 적다」 등의 과제가 드러났고, 「모두를 위한 화장실」을 포함한 다양한 형태의 화장실을 설치하여 선택지를 늘리고 기능을 분산할 필요성이 제기되었습니다.

후카쿠사 캠퍼스의 시설 정비에서는 이러한 노력의 구체화 중 하나로, 새롭게 건설된 모든 건물에 「모두를 위한 화장실」을 설치하였습니다. 이는 학생과 교직원들이 「화장실은 대학의 축소판이다」라는 공통된 인식을 바탕으로, 배치와 픽토그램에 대한 검토를 거듭하여 실현한 것입니다.

生理用ナプキン無料提供ディスペンサー(Oitr)

生理用ナプキンを無料で提供するサービス「Oitr」(オイテル)を導入し、女性トイレの一部や「だれでもトイレ」を含む個室トイレに設置しています。



だれでもシャワー

男女別のシャワー室に加えて、性別などに関わらず利用できる「だれでもシャワー室」を深草キャンパス聞思館および朋友館に設置しています。



生理用ナプキンの無料化を実現するサービス「Oitr (オイテル)」

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-9221.html>



Oitr (オイテル) 設置 map

<https://ysbrc.ryukoku.ac.jp/wg/map.html>



생리용 패드 무료 제공 디스펜서(OiTr)

생리용 패드를 무료로 제공하는 서비스 「OiTr」(오이텔)을 도입하여, 일부 여성용 화장실과 「모두를 위한 화장실」을 포함한 개인실 화장실에 설치하고 있습니다.

모두를 위한 샤워실

남녀 구분 샤워실에 더해, 성별 등에 관계없이 이용할 수 있는 「모두를 위한 샤워실」을 후카쿠사 캠퍼스의 문시칸 및 호유칸에 설치하고 있습니다.

ファミリールーム

深草キャンパス「聞思館（もんしかん）」2階に、授乳やおむつ替えなどができるファミリールームを設置しました。

おむつ替え台のほか、飲用可能な冷水や熱湯が出るウォータースタンドを設置しています。

場所 深草キャンパス「聞思館」2階

- 設備
- ・おむつ交換台
 - ・ベビーチェア
 - ・イス
 - ・手洗い器
 - ・ウォータースタンド（温水・冷水）
 - ・ハンドドライヤー
 - ・おむつ用ダストボックス



패밀리룸

후카쿠사 캠퍼스 「몬시칸(聞思館)」 2 층에 수유 및 기저귀 교환 등을 할 수 있는 패밀리룸을 설치하였습니다.

기저귀 교환대 외에도 음용 가능한 냉수와 온수가 나오는 워터 스탠드를 갖추고 있습니다.

장소 후카쿠사 캠퍼스 「몬시칸」 2 층

- 설비
- 기저귀 교환대
 - 유아용 의자
 - 의자
 - 세면대
 - 워터 스탠드(온수·냉수)
 - 핸드 드라이어
 - 기저귀용 쓰레기통

学生活動支援

東京プライド（東京）、レインボーフェスタ！（大阪）、京都レインボープライド（京都）などのイベントに学生と教職員が協力して出展するほか、学生の活動に対するサポートや経費の支援をおこなっています。詳しくは宗教部までお問い合わせください。



東京プライドの龍谷大学ブース。龍谷大学ならではのワークショップやアンケートを実施、たくさんの人が来場されました。

京都レインボープライドでは、吹奏楽部が、ステージとパレードでパフォーマンスを披露しました。



学生有志「にじLOVE」作成のアライグッズ（大学助成）

※アライ（ALLY）

多様な性のあり方に理解があり、当事者を支援・応援する人



東京レインボープライド 2025 Tokyo Rainbow Pride 2025

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-16701.html>



학생 활동 지원

도쿄 프라이드(도쿄), 레인보우 페스타!(오사카), 교토 레인보우 프라이드(교토) 등의 행사에 학생과 교직원이 협력하여 참가부스를 운영하고 있으며, 학생 활동에 대한 지원 및 경비 보조도 실시하고 있습니다. 자세한 사항은 종교부로 문의해 주시기 바랍니다.

学外の相談窓口・団体

교외 상담 창구·단체

■プライドセンター大阪 프라이드 센터 오사카

大阪の天満橋にある常設のLGBTQセンター。LGBTQだけでなく、その周囲の人、LGBTQに関して学びたい人など、誰でも利用できます。

오사카 덴마바시에 위치한 상설 LGBTQ 센터입니다. LGBTQ 당사자뿐만 아니라 그 주변 사람들, LGBTQ에 대해 배우고 싶은 사람 등 누구나 이용할 수 있습니다.

<https://pridecenter.jp/>

■にじーず 니지즈

10代から23歳までのLGBT(かもしれない人を含む)が集まれるオープンデーを開催(参加費は無料)。関西では京都、大阪、神戸のほかバーチャルでも開催されています。

10대부터 23세까지의 LGBT(일 수도 있는 사람 포함)가 모일 수 있는 오픈 데이를 개최하고 있습니다(참가비 무료). 간사이 지역에서는 교토, 오사카, 고베뿐만 아니라 가상 공간에서도 개최되고 있습니다.

<https://24zzz-lgbt.com/>

■にじいろ Biwako 니지이로

近江八幡市にある滋賀県男女情動参画センター「G-NET 滋賀」で、LGBTQやその周囲の人たちが気軽に安心して参加できる居場所「にじびわべーす」を開催しています。

오미하치만시에 있는 시가현 남녀공동참여센터 「G-NET 시가」에서 LGBTQ 및 그 주변 사람들이 편안하고 안심하고 참여할 수 있는 공간 「니지비와 베이스」를 운영하고 있습니다.

<https://nijibiwa.com/>

のんでCHANGE! 自動販売機

チェリオコーポレーションの参加型自動販売機「のんでCHANGE!」は、自動販売機の売り上げの一部が、性的少数者など誰もが安心して過ごすことができる社会を目指すレインボーイベントの応援にあてられます。LGBTQ+の象徴であるレインボーカラーに装飾された自動販売機は、多様性について「知るきっかけ」を提供します。また、購入を通じて誰もが気軽にレインボーイベントに応援参加できます。

チェリオコーポレーションは、一人ひとりが個性を最大限に発揮できる社会の実現を目指して、東京プライドをはじめ全国のプライドイベントの開催をサポートし、多くの社員が参加して多様性の価値観の拡大に努める取り組みを推進されています。龍谷大学は、2025年10月に同社の菅大介さんを招いてシンポジウムを開催したことをきっかけとして、「のんでCHANGE!」自動販売機を設置しました。

設置場所 深草キャンパス ウッドデッキ
(付属平安中学・平安高校にも設置済み)



마시고 CHANGE! 자판기

체리오 코퍼레이션의 참여형 자판기 「마시고 CHANGE!」는 자판기 매출의 일부가 성적 소수자 등 누구나 안심하고 지낼 수 있는 사회를 지향하는 레인보우 이벤트 지원에 사용됩니다. LGBTQ+의 상징인 레인보우 컬러로 장식된 자판기는 다양성에 대해 「알게 되는 계기」를 제공합니다. 또한, 구매를 통해 누구나 부담 없이 레인보우 이벤트를 응원하는 데 참여할 수 있습니다.

체리오 코퍼레이션은 각자가 자신의 개성을 최대한 발휘할 수 있는 사회의 실현을 목표로, 도쿄 프라이드를 비롯한 전국의 프라이드 이벤트를 개최를 지원하고, 많은 직원이 참여하여 다양성 가치 확산에 힘쓰는 활동을 추진하고 있습니다. 류코쿠대학교는 2025년 10월에 이 회사의 스가 다이스케 씨를 초청하여 심포지엄을 개최한 것을 계기로 「마시고 CHANGE!」 자판기를 설치하였습니다.

설치 장소 후카쿠사 캠퍼스 우드 데크
(부속 헤이안 중학교·헤이안 고등학교에도 설치 완료)

大学生のためのLGBTQ+ライフブック

大学生のためのLGBTQ+ライフブック（無料配付冊子）。この冊子は、性的マイノリティの学生に就職やその先のライフプランのためのヒントにしてほしい、先輩一人ひとりのそんな思いから生まれました。大学生だけでなく、学生をサポートする教職員、家族、応援して下さるすべての人に読んでいただきたいと思います。

各学舎に設置しており自由にお持ち帰りいただけます。複数必要な方は宗教部までご連絡ください。

Vol.2以降はPDF版も公開しています。

Vol.1 『先輩たちのライフストーリーズ』（2017.7 発行）

Vol.2 『それぞれの結婚のカタチ（Marriage for All People）』（2019.3 発行）

Vol.3 『みんなのキモチ』（2019.10 発行）

Vol.4 『お坊さんたちのライフストーリーズ』（2024.3 発行）



大学生のためのLGBTQ+ライフブック

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-14440.html>



대학생을 위한 LGBTQ+ 라이프북

대학생을 위한 LGBTQ+ 라이프북(무료 배포 책자)입니다. 이 책자는 성적 소수자 학생들이 취업과 그 이후의 라이프 플랜을 생각하는 데 도움이 되기를 바라는 선배 한 사람 한 사람의 마음에서 탄생하였습니다. 대학생뿐만 아니라, 학생을 지원하는 교직원, 가족, 그리고 응원해 주시는 모든 분들께서 읽어주시기를 바랍니다.

각 캠퍼스에 비치되어 있어 자유롭게 가져가실 수 있습니다. 여러 부가 필요하신 분은 종교부로 연락해 주시기 바랍니다.

Vol.2 이후는 PDF 판도 공개되어 있습니다.

Vol.1 『선배들의 라이프 스토리즈』 (2017.7 발행)

Vol.2 『각자의 결혼의 형태 (Marriage for All People)』 (2019.3 발행)

Vol.3 『모두의 마음』 (2019.10 발행)

Vol.4 『스님들의 라이프 스토리즈』 (2024.3 발행)

人権冊子「白色白光」



人権学習誌「白色白光（びやくしきびゃっこう）」を毎年発行しており、ジェンダーや性の多様性に関する記事も掲載しています。宗教部のホームページでPDF版を公開するほか、図書館でも閲覧できます。

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/print.html>



セクシュアルマイノリティの現状とニーズに関するアンケート

2016年11月9日から12月8日にかけて、学生および教職員を対象におこなったアンケートで、性的マイノリティが身近で当たり前の存在であること、大学内で、日常に嘲笑的言動が生じていることや、「話のネタ」として使われることがあり、無自覚・無理解の発言が相手を傷つけている結果が明らかとなりました。このアンケートをきっかけとして、龍谷大学の取り組みがはじまりました。



<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-7689.html>



인권 소책자 『백색백광』

인권 학습지 「백색백광(びやくしきびやくこう)」을 매년 발행하고 있으며, 젠더와 성의 다양성에 관한 기사도 게재하고 있습니다. 종교부 홈페이지에서 PDF 판을 공개하고 있으며, 도서관에서도 열람할 수 있습니다.

성적 소수자의 현황과 요구에 관한 설문조사

2016년 11월 9일부터 12월 8일까지 학생 및 교직원을 대상으로 실시한 설문조사에서, 성적 소수자가 우리 주변에 있는 당연한 존재임에도 불구하고, 대학 내에서 일상적으로 조롱하는 언행이 발생하고 있거나 「이야깃거리」로 사용되는 경우가 있으며, 무의식적·이해 부족에서 비롯된 발언이 상대방에게 상처를 주고 있다는 사실이 밝혀졌습니다. 이 설문조사를 계기로 류코쿠대학교의 관련 노력이 시작되었습니다.

冊子・資料を展示しています

SOGI や LGBTQ+に関する冊子などを、深草キャンパスの顕真館ロビーに展示しています。気になる書籍があれば、自由に手に取って顕真館の講堂でお読みいただけます。また希望者には貸し出しもしますので、顕真館1階奥の「宗教部」で申し込んでください。展示していない冊子もありますのでお気軽にお問い合わせください。(6月のプライド月間や12月の人権週間には出張展示をすることもあります)



プライド月間

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-14880.html>



책자·자료를 전시하고 있습니다

SOGI 및 LGBTQ+ 관련 책자 등을 후카쿠사 캠퍼스의 켄신칸 로비에 전시하고 있습니다. 관심 있는 서적이 있으면 자유롭게 손에 들어 켄신칸 강당에서 읽으실 수 있습니다. 또한 희망하시는 분께는 대출도 가능하오니, 켄신칸 1층 안쪽에 있는 「종교부」에서 신청해 주시기 바랍니다. 전시되어 있지 않은 책자도 있으므로 부담 없이 문의해 주시기 바랍니다. (6월 프라이드 월간이나 12월 인권 주간에는 출장 전시를 진행하는 경우도 있습니다)

性分化疾患(DSDs: Differences in Sex Development)

「性分化疾患」(DSDs: 「体の性の様々な発達」と呼ばれる)は、性的指向・性自認とは基本的に別の医学的な問題で、混同せずに対応することが求められます。性分化疾患は、染色体や性腺の種類、女性の膣や子宮の有無、外性器の形状・大きさなど、性に関する体の発達が先天的に非定型的である状態を指します。治療が必要な場合もあり、複数の症例を包括する医療カテゴリーとして「性分化疾患」が用いられます。DSDsについては、「男でも女でもない」「男女の区別がつかない」「男女の間」「両性具有」ということではなく、「女性にも様々な体がある・男性にも様々な体がある」という理解が求められます。

(日本学生支援機構:『大学等における性的指向・性自認の多様な在り方の理解増進に向けて』より)

성분화 질환(DSDs: Differences in Sex Development)

「성분화 질환」(DSDs: ‘신체의 성 발달의 다양한 형태’라고도 불림)은 성적 지향이나 성정체성과는 기본적으로 별개의 의학적 문제로, 이를 혼동하지 않고 대응하는 것이 요구됩니다. 성분화 질환은 염색체나 성선의 종류, 여성의 질이나 자궁의 유무, 외부 생식기의 형태·크기 등 성과 관련된 신체 발달이 선천적으로 비전형적인 상태를 의미합니다. 치료가 필요한 경우도 있으며, 여러 사례를 포괄하는 의료적 범주로서 「성분화 질환」이라는 용어가 사용됩니다.

DSDs 에 대해 「남성도 여성도 아니다」, 「남녀의 구별이 되지 않는다」, 「남녀의 중간이다」, 「양성구유이다」와 같이 이해하는 것이 아니라, 「여성에게도 다양한 신체가 있고, 남성에게도 다양한 신체가 있다」는 이해가 필요합니다.

(일본학생지원기구: 『대학 등에서의 성적 지향·성정체성의 다양한 형태에 대한 이해 증진을 위하여』에서 인용)

教職員への対応

パートナーシップ制度

事実婚、同性婚等、事実上婚姻関係と同様の事情または状態にある相手との関係について、婚姻の届出をしたものに相当するとみなす制度があります。

【参考】パートナーシップ制度の適用により対象となる法人内の主な各種制度

扶養家族手当の支給

慶弔の取扱（祝金・見舞金の支給、婚姻・忌引休暇の取得）

福利厚生（臨時託児室利用、ベビーシッター割引券利用）

職員の旧姓、通称名使用

通称名等の使用を希望する職員は、所定の申し出をすることによって、旧姓または通称名を使用することができます。

死亡退職手当の受給者

職員が死亡で退職した場合の退職手当の受給者を、予め指定することができます。

PRIDE 指標への応募

龍谷大学は、一般社団法人「work with Pride」が実施する、LGBTQ+などのセクシュアルマイノリティへの取組みの評価指標「PRIDE 指標」に、本学の取組みの状況を確認し検証することを目的として、2018年度から継続して応募しています。

PRIDE 指標

2018年度は「ゴールド」の評価を受けましたが、2019年度以降は評価基準が厳しくなり「シルバー」や「ブロンズ」となっています。引き続き学びと改善をとおして課題を克服し、誰一人排除しない、誰一人排除されないキャンパスと社会の創造をめざします。

교직원에 대한 대응

파트너십 제도

사실혼, 동성혼 등 사실상 혼인 관계와 유사한 사정 또는 상태에 있는 상대와의 관계에 대해, 혼인 신고를 한 것에 준하는 것으로 인정하는 제도가 있습니다.

【참고】 파트너십 제도의 적용으로 대상이 되는 법인 내 주요 제도

- 부양가족 수당 지급
- 경조사 지원(축하금·위로금 지급, 결혼·경조 휴가 취득)
- 복리후생(임시 탁아실 이용, 베이비시터 할인권 이용)

직원의 구(舊)성, 통칭명 사용

통칭명 등의 사용을 희망하는 직원은 소정의 신청을 통해 구 성 또는 통칭명을 사용할 수 있습니다.

사망 퇴직 수당 수급자

직원이 사망으로 퇴직한 경우의 퇴직 수당 수급자를 사전에 지정할 수 있습니다.

PRIDE 지표 참여

류코쿠대학교는 일반사단법인 「work with Pride」가 실시하는 LGBTQ+ 등 성적 소수자에 대한 노력의 평가 지표인 「PRIDE 지표」에 대해, 본교의 추진 상황을 확인하고 검증하기 위한 목적으로 2018 년도부터 지속적으로 참여(응모)하고 있습니다.



龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+キャンパスライフガイド 第2版
2026年4月1日発行

龍谷大学宗教部（深草キャンパス顕真館1階）
〒612-8577 京都市伏見区深草塚本町67
<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/>
syukyobu@ad.ryukoku.ac.jp

