

龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+ キャンパスライフガイド

SOGIE/LGBTQ+ Campus Life Guide
Ryukoku University

第 2.1 版 / Second Edition



龍谷大学 Ryukoku University

性的指向・性自認等に関する龍谷大学の対応について

LGBTQ という言葉を耳にしたことのある人は多いでしょう。知識として理解している人も増えてきています。では、たとえばふだんの生活のなかで、その言葉をどれほど身近なこととして意識し、具体的に行動しているのでしょうか。“知っている言葉”のひとつに留まっているということはないのでしょうか。

差別は多くの場合、正しいことを伝えようとするところから生じると言います。私自身、気づかないままに自分の正義を振りかざして人に押しつけ、その結果、だれかを傷つけたり否定したり排除したりしてきたかもしれません。だからこそ、深い自省とともに、みなさんにお伝えしたいのです。たんに言葉として覚えるだけではなく、知識として蓄えるだけでもなく、言葉にこめられた切実な内容を“わがこと”として解きほぐし、編み直し、血肉化することが大事なのです。それによって、柔軟な思考を育み、「まごころ」ある行動を起こせる人間になることが望まれているのです。

いま、同性パートナーシップ制度が広がり、あるいは「同性婚を認めない現行制度は憲法違反」という高裁判決が陸續と出されるなど、LGBTQ などの性的少数者をめぐる環境は大きく変化しつつあります。しかし、その一方でマイノリティを否定し排除しようとする言説が拡大し、それによって苦しみや生きづらさに直面している人たちがいるという厳然たる事実も、私たちはけっして見逃してはなりません。LGBTQ は、政治の道具でもなければ、経済活性化の手段でもありません。人権の問題、「いのち」の尊厳の問題なのです。

龍谷大学は、これまでも建学の精神に根ざして性的指向や性自認、性表現などを理由とした差別や偏見を克服し、だれもが自分らしく安心して過ごすことのできるキャンパスをめざした取り組みを進めてきました。私たちは、これからも学びを進め、ほぐし、視野を広げ、まなざしを深めつつ、「自省利他」の行動哲学に基づいて主体的に実践する大学でありつづけます。

2025 年 4 月 1 日

龍谷大学 学長 安藤 徹

Message from the President

Many of you may have heard the term “LGBTQ”. An increasing number of people now understand what it refers to. But how aware are we that this concerns the lives of people we’re familiar with, and that we should act on it accordingly? Are we perhaps treating it merely as another “word we know”?

It is said that discrimination often stems from the desire to express what we believe to be correct. Without realizing it, I might have imposed my sense of justice on others, resulting in the possibility that I have hurt, denied, or excluded someone. This is precisely why, through deep self-reflection, I wish to share this message with you. It is insufficient just to memorize terms or gather knowledge; one must unravel the pressing realities within these words, interweave them, and truly embrace them as personal understanding. Through this process, we nurture flexible thinking and become individuals capable of acting with *magokoro* (sincerity).

At present, systems such as same-sex partnerships are becoming common, and recent high court rulings increasingly declare that the current legal framework, which does not recognize same-sex marriage, is unconstitutional. The environment surrounding LGBTQ individuals and other sexual minorities is experiencing significant changes. At the same time, discourse that excludes minorities is on the rise, and we cannot overlook the harsh reality that some individuals are suffering and facing challenges in their lives because of this. LGBTQ individuals are not political tools or instruments for economic revitalization. This is a human rights issue—one that concerns life and dignity.

Ryukoku University remains committed to its founding philosophy, striving to tackle discrimination and prejudice related to sexual orientation, gender identity, and gender expression, with the goal of fostering a campus environment where everyone can live authentically and safely. We will continue to learn, broaden our perspectives, deepen our understanding, and act proactively based on our guiding philosophy of *jisei-rita* (introspective altruism).

April 1, 2025

Toru Ando, President of Ryukoku University

性の多様性に関する基本指針

性的指向、性自認、性表現など、性のあり方は多様です。龍谷大学は「人権に関する基本方針」のもと、これらに関する差別や偏見、環境上の障壁を解消し、誰もが自分らしく学び、働き、安心して過ごすことのできるキャンパスの実現を責務とします。そして、その取り組みを通じて、性の多様性が尊重される社会の形成に貢献します。これを具現化するために、学生・教職員をはじめとするすべての本学構成員が共有し実践すべき指針として、次のとおり基本指針を定めます。また、校友（卒業生）、保護者、取引先など、本学に関わるすべての方々に対しても、本指針への理解と協力を求めます。

1. 性的指向、性自認、性表現など、性のあり方を理由とする差別、排除、ハラスメントを認めません。
2. 性のあり方に関する個人情報の保護を徹底し、カミングアウトを強要することや、本人の同意を得ない暴露（アウティング）を禁止します。
3. 教育、学修、研究、就業その他の大学におけるあらゆる場面において、性のあり方に関する偏見や差別が生じることのないよう、継続的な学びと啓発を推進します。
4. 性のあり方に関する相談を安心して行うことのできる支援体制の整備に努め、具体的な課題の解決にあたっては、本人の意思と尊厳を尊重し、対話を通じた合意形成を図ります。
5. 戸籍上の性別等にかかわらず、本人の性自認や性表現が尊重されるよう、必要な制度および環境の整備に努めるとともに、トイレや更衣室等については、性自認にしたがって自ら選択して利用できるよう、理解の醸成を図ります。

2026 年 6 月 25 日 改訂

人権に関する基本方針

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/policy.html>

性的指向・性自認・性表現等（SOGIE）に関する龍谷大学の対応について

https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sexual_minority.html



Basic Policy on Gender and Sexual Diversity

Gender and sexuality are diverse, encompassing sexual orientation, gender identity, gender expression, and other aspects of human identity. In accordance with its Basic Human Rights Policy, Ryukoku University is committed to eliminating discrimination, prejudice, and environmental barriers related to gender and sexuality, and to creating a campus where every individual can study, work, and live with dignity, authenticity, and peace of mind. Through these efforts, the University also seeks to contribute to the realization of a society that respects gender and sexual diversity.

To give concrete expression to this commitment, Ryukoku University establishes the following basic policy as a set of principles to be shared and practiced by all members of our community, including students, faculty, and staff. The university also seeks the understanding and cooperation of all those associated with us, including alumni, parents and guardians, and business partners.

We do not tolerate discrimination, exclusion, or harassment based on sexual orientation, gender identity, gender expression, or any other aspect of gender or sexuality.

We are committed to protecting the privacy of personal information relating to gender and sexuality. We prohibit forcing anyone to disclose their gender or sexuality (coming out), as well as the disclosure of such information without the individual's consent (outing).

We promote continuous learning and awareness-raising to prevent prejudice and discrimination related to gender and sexuality in all aspects of university life, including education, learning, research, employment, and all other university activities.

We strive to establish a support system that enables individuals to seek advice and consultation regarding matters related to gender and sexuality with confidence and peace of mind. In addressing specific concerns, we respect each person's wishes and dignity, and seek to reach mutually acceptable solutions through dialogue.

Regardless of the gender recorded in official documents, we strive to develop policies and environments that respect each individual's gender identity and gender expression. We also promote understanding so that individuals may choose to use facilities, such as restrooms and changing rooms, in accordance with their gender identity.

Revised on June 25, 2026

LGBTQ+、SOGIE について

LGBTQ+

レズビアン（女性を恋愛や性愛の対象とする女性）、ゲイ（男性を恋愛や性愛の対象とする男性）、バイセクシュアル（男性も女性も恋愛や性愛の対象とする人）、トランスジェンダー（出生時に割り当てられた性別と自認する性別が異なる人）、クィア（Queer：既存の性の枠組みにとらわれない人）やクエスチョニング（性のあり方を模索している人）の頭文字に、「+」を加えたもので、性的マイノリティの多様な性のあり方を示す総称の一つです。LGB は誰を好きになるか（性的指向）、T は自分の性別をどう認識しているか（性自認）を軸にした概念です。「+」は、アセクシュアル（他者に対して性的な魅力を感じない人）や、ノンバイナリー（性自認が男性・女性のいずれか一方に当てはまらない人）などLGBTQ では表現できない様々な性のあり方を表します。

SOGIE

性的指向（Sexual Orientation）、性自認（Gender Identity）、性表現（Gender Expression）の頭文字をとった言葉で、人それぞれの性のあり方を表します。性表現とは、服装や髪型、言葉遣い、しぐさなどを通して自分の性を表現することです。LGBTQ+が性的マイノリティを表す言葉として用いられるのに対し、SOGIE は性的マイノリティを含むすべての人に関わる概念です。誰もがそれぞれの性的指向、性自認、性表現を持っているという考え方に基づいています。

カミングアウト／アウティング

カミングアウトとは LGBTQ+の当事者が自らの性的指向や性自認などを相手に打ち明ける行為のことです。当事者にとっては非常に勇気のいることであり、信頼した相手に対してのみカミングアウトしている場合もあります。本人の同意なく性的指向や性自認などを第三者に伝えることをアウティングといいます。これは当事者の尊厳を著しく傷つける行為であり、決して許されません。

参考書籍

- ・「マンガでわかる LGBTQ+」 パレットーク 著、ケイカ 漫画（講談社）
- ・「多様な性を生きる」 松岡宗嗣 著（河出書房新社）
- ・「性の多様性から読みとく社会」 釜野さおり・杉浦郁子 編著（勁草書房）

About LGBTQ+ and SOGI

LGBTQ+

LGBTQ+ is one of the umbrella terms used to describe the diversity of sexual and gender minorities. It stands for Lesbian (a woman who is romantically and/or sexually attracted to women), Gay (a man who is romantically and/or sexually attracted to men), Bisexual (a person who is romantically and/or sexually attracted to more than one gender), Transgender (a person whose gender identity differs from the sex assigned to them at birth), Queer (a person whose gender identity, gender expression, or sexual orientation does not fit within conventional categories), and Questioning (a person who is exploring or questioning their gender identity and/or sexual orientation), with the "+" representing many other diverse identities.

The letters L, G, and B relate primarily to sexual orientation—that is, whom a person is romantically and/or sexually attracted to—while T refers to gender identity, or a person's internal sense of their own gender. The "+" includes identities that are not fully represented by LGBTQ alone, such as Asexual (a person who experiences little or no sexual attraction to others) and Non-binary (a person whose gender identity is not exclusively male or female), among many others.

SOGIE

SOGIE is an acronym for Sexual Orientation, Gender Identity, and Gender Expression. It refers to the diverse ways in which every individual experiences and expresses their gender and sexuality. Gender expression refers to the ways in which a person expresses their gender through such means as clothing, hairstyle, language, behavior, and mannerisms.

While LGBTQ+ is commonly used to refer to sexual and gender minorities, SOGIE is a concept that applies to everyone, including both sexual and gender minorities and the majority population. It is based on the understanding that every person has their own sexual orientation, gender identity, and gender expression.

Coming Out / Outing

Coming out refers to the act of voluntarily disclosing one's sexual orientation, gender identity, or other aspects of one's gender or sexuality to another person. For many LGBTQ+ individuals, coming out requires considerable courage, and some may choose to share this information only with people they trust. Outing refers to revealing another person's sexual orientation, gender identity, or related personal information without their consent. Such an act seriously violates the individual's dignity and privacy and is never acceptable.

誰にとっても過ごしやすいキャンパスのために

すべての皆さんへ

性的マイノリティはカミングアウトしていないと見えにくい存在であるため、どうしてもメディアがつくったステレオタイプのイメージを抱かれやすく、しばしば当事者が置き去りにされてしまうことがあります。しかし、クラスや身近なところにカミングアウトしていない当事者がいるかもしれません。当事者はたとえ自分について言われていないのだとしても、性的マイノリティを笑いのネタにされたり、悪口を言われたりすると、当然ながら傷ついてしまいます。同じキャンパスで誰もが心地よく過ごすためにも、自分が言われたり、されたりして嫌なことは他の人にもしないことが大事です。

■偏見や差別に気づく

人は誰も偏見を抱く可能性があります。誰かを傷つける発言をしてしまったと気づいたら、自分の考えや発言を謙虚に見つめ直し、勇気をもって改めることが大切です。

■カミングアウトを受けたら

カミングアウトに対する考え方は人それぞれです。カミングアウトしたい人もしたくない人もいます。また、カミングアウトの目的も人それぞれです。カミングアウトに対する返答には唯一の正解があるわけではありませんが、その時のありのままの気持ちを尊重し、結論を急がないことが大事です。

教職員・スタッフの皆さんへ

■教室や学生支援などでの配慮について

教室などでのジェンダーによる偏見をなくす例として、次のようなことが挙げられます。

- ・見た目で性別を決めつけない。
- ・「くん」「さん」で呼び分けるのではなく、全員を「さん」付けて呼ぶ。
- ・グループ活動をする際に、女性と男性に分けない。
- ・「女性だから」「男性だから」といった「型」にとらわれず、それぞれの個性を尊重する。
- ・学生が、性的マイノリティを傷つける発言をした場合は、放置せずその場で対応する。
- ・ゼミや実習の合宿では、個室などを選択できるよう、全員に対して周知する。

To make a campus where everyone can feel comfortable

A Message for Everyone

Sexual minorities are often invisible unless they come out, which makes it easy for people to rely on stereotypical images created by the media. As a result, the real voices and experiences of those concerned are often overlooked. However, there may be people in your class or close to you who have not come out. Even if remarks are not directed at them personally, making sexual minorities the subject of jokes or speaking badly about them naturally causes them pain. For everyone to feel comfortable on campus, it is important not to say or do to others what you would not want said or done to yourself.

■ Becoming aware of prejudice and discrimination

Anyone can hold prejudices. If you realize that you have made a remark that may have hurt someone, it is important to humbly reflect on your thoughts and words and have the courage to correct them.

■ When someone comes out to you

People have different feelings about coming out. Some want to come out, while others do not. The reasons for coming out also vary from person to person. There is no single “correct” response, but it is important to respect how the person feels at that moment and not rush them to any conclusions.

A Message for Faculty and Staff

■ Considerations for classrooms and student guidance

Examples of ways to eliminate gender-based biases in classrooms and similar settings include:

Don’t assume someone’s gender based on their appearance.

Addressing everyone with the general name suffix “-san” , rather than distinguishing between “-kun” (used for males) and “-san.”

Not dividing students into male and female groups for group activities.

Respecting each student’ s individuality instead of forcing them into “male” or “female” stereotypes.

Responding immediately when a student makes hurtful remarks about sexual minorities, rather than ignoring them.

Informing all students in advance that private rooms or similar options are available for seminars, training camps, or overnight programs.

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座

龍谷大学は DEI：ダイバーシティ（多様性）・エクイティ（公平性）・インクルージョン（包摂性）を推進しています。その一環として「教養教育科目特別講義ーダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座（名称は予定）」を開設します。SOGI やジェンダーだけでなく、さまざまなテーマについて学ぶことができます。また 4 月に梅小路公園で開催される京都レインボープライドへの参加を予定しています。学部生であれば、学年や学部、キャンパスを問わず受講できます。具体的な内容などは、必ずシラバスで確認してください。

開講年度	2026 年度（2027 年度以降は未定）
科目名	教養教育科目特別講義
副 題	「ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン基礎講座」
主な内容	龍谷大学の取り組み／DEI の基礎／ジェンダー／障がい者 性の多様性／マイクロアグレッション／マイノリティ／多文化共生
対象学部	全学部
配当年次	1～4 年次（先端理工学部と農学部は 2025 年度以降入学生）
開講期曜講時	前期 火曜日 5 講時
単 位	2 単位
場 所	深草（対面とオンラインのハイブリッド）
言 語	日本語
担当者	チェーンレクチャー（複数の講師による講義）

Special Liberal Arts Education Lecture

“Introduction to Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)”

Ryukoku University promotes Diversity, Equity, and Inclusion (DEI). As part of this initiative, the university will offer a Special Liberal Arts Education Lecture, tentatively named “Introduction to Diversity, Equity, and Inclusion.” In this course, students will learn about a wide range of topics, not limited to SOGI and gender. Participation in the Kyoto Rainbow Pride event, scheduled to be held at Umekoji Park on April 18th (Saturday), is also planned. All undergraduate students are eligible to enroll, regardless of their year of study, faculty, or campus. For detailed information, please refer to the syllabus.

Main Topic Examples:

Ryukoku University’s Initiatives / Foundations of DEI/ Gender / Persons with Disabilities / Sexual Diversity / Microaggressions / Minorities / Multicultural Coexistence

- ◆Academic Year: 2026
- ◆Course Title: Special Liberal Arts Education Lecture
- ◆Subtitle: Introduction to Diversity, Equity, and Inclusion
- ◆Eligible Faculties: All Faculties
- ◆Year of Study: 1st–4th Year Undergraduate Students
- ◆Semester / Day / Period: First Semester (Spring), Tuesdays, 5th Period
- ◆Credits: 2
- ◆Location: Fukakusa Campus (hybrid format: in-person and online)
- ◆Language: Japanese
- ◆Instructor: Chain lecture (lectures delivered by a variety of instructors)

ジェンダー・セクシュアリティ相談(GS相談)

大学生活で、性的指向や性自認など、性に関する悩みや困っていることについて相談できる「ジェンダー・セクシュアリティ相談（GS相談）」を開設しています。GS相談は原則として予約制です。相談の日程や場所を調整の上、相談員（教職員）が相談に応じます。本学の学生と教職員が対象で、自分自身のことだけでなく、困っている友人のことや、相談を受けた場合の対応方法などについても気軽に相談できます。

相談を希望される方は、宗教部（深草キャンパス顕真館）に来室するか、syukyobu@ad.ryukoku.ac.jp に連絡して予約してください。個別の事情等によって希望に沿えない場合もありますが、より良い答えを導き出せるよう一緒に考えましょう。

なお、その他の相談窓口として、学生部内に「なんでも相談室」がありますので、ご利用ください。

ハラスメント相談

性的指向や性自認などを嘲笑したり、本人の同意なく個人情報を他人にばらしたりすることはセクシュアル・ハラスメントとなることがあります。嫌な思いや不快な思いをした場合、ひとりて悩んでいても解決しません。すぐに周囲の信頼できる人がハラスメント相談員に相談してください。詳細はポータルサイトで確認できます。

ジェンダー・セクシュアリティ相談(GS)

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-12778.html>



ハラスメント相談

https://www.ryukoku.ac.jp/campus_career/consult/sh.html



Gender and Sexuality Consultation (GS Consultation)

At Ryukoku University, we have established a "Gender and Sexuality Consultation" (GS Consultation) service where students and staff can seek advice on concerns or difficulties related to sexual orientation, gender identity, and other gender-related issues in their university life. GS Consultation is available by appointment. Once the time and location have been scheduled, a trained counsellor (Faculty Member or Administrative Staff) will meet with you. This service is available to both students and staff of the university, and consultations are welcome not only for personal matters but also if you are concerned about a friend or uncertain how to support someone who confides in you.

To make an appointment, please visit us at the Religious Affairs Division (Kenshinkan building, Fukakusa Campus) or contact the office by email at [syukyobu@ad.ryukoku.ac.jp]. While individual circumstances may not always permit us to meet every request, we will strive to find a suitable solution together.

In addition, you can also use the *Nandemo Soudan Shitsu* (General Counseling Room), located within the Student Affairs Division for other types of consultations.

Harassment Consultation

Making fun of someone's sexual orientation or gender identity, or disclosing their personal information without their consent, may constitute sexual harassment.

If you have experienced discomfort or distress, do not face it alone. Please consult someone you trust or one of the university's harassment advisors. Details are available on the Ryukoku Portal Site.

SOGI カフェ

ジェンダーやセクシュアリティなどについて気軽に語り合う「SOGI カフェ」（そじかふえ）を半期に一回程度開催しています。SOGI カフェでは、個人情報などに関するグランドルールを設けています。参加者のジェンダーアイデンティティやセクシュアリティは問いません。趣旨に賛同してくださる方はどなたでもご参加いただけます。黙って聞いているだけでも OK。途中参加や途中退室も可、お申し込み不要です。開催日時や場所はポータルサイトなどでお知らせします。

性別の表記について

龍谷大学が発行する証明書ならびに申請書類等には原則として性別の記載はありません。また、各授業における受講者名簿にも性別の記載はありません。

性別違和により、戸籍等と異なる性別の登録を希望する場合は、個別に対応しますので、Campus HUB（瀬田キャンパスおよび短期大学部の学生は教務課）にご相談ください。

健康診断について

龍谷大学では、学校保健安全法に定められた学生健康診断を毎年4月に実施しています。健康診断は、学部（学年）・男女別に行われます。その際、胸部レントゲン写真撮影がありますが、撮影時の更衣スペースは、個人ごとに分かれていません。

健康診断の際に配慮が必要な方は、事前に所属学部があるキャンパスの保健管理センターまで申し出ることで個別に受診することができます。教職員の健康診断も同様に対応いたします。

SOGI カフェ

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/sogicafe.html>



SOGI Cafe

"SOGI Cafe" is a casual gathering where individuals can openly discuss topics related to gender and sexuality. It takes place approximately once each semester. Ground rules are set regarding personal information. Anyone who agrees with the purpose of the event is welcome to participate, regardless of gender identity or sexuality. It is fine if you just want to listen. You can join or leave midway without needing to register. Event dates and locations will be announced via the Ryukoku Portal Site.

Gender Notation and Student Documentation

In principle, Ryukoku University does not include gender on official certificates and application forms. Likewise, student rosters for each course do not include gender information.

If you wish to register a gender different from your legal gender due to gender dysphoria, please consult with Campus HUB or your Faculty office for individual support.

Health Checkups

Ryukoku University conducts annual health checkups each April, as required by the School Health and Safety Act. The checkups are conducted according to the gender of students and staff and their grades. Chest X-rays are included, and the changing areas are not divided for individual privacy.

If you require any special considerations, please contact the Health Center on your campus in advance. The same applies to staff health checkups.

性別違和による学生の通称名の使用について

通称名等の使用を希望する学生は、学部長、研究科長又は別科長に申し出ることにより、通称名等を使用することができます。手続きは、Campus HUB（瀬田キャンパスおよび短期大学部の学生は教務課）でおこなうことができます。（受験生は入試部）。

【通称名等の使用の手続き】

- ・通称名を使用する場合は、所定の「通称名等使用申出書」を提出してください。通称名等の使用にあたって必要なサポート等を確認するため、面談を行うことがあります。
- ・法令等の定めにより本名を使用する必要がある文書等については、通称名等を使用できません。
- ・本人の申し出により、通称名等の使用を中止することができます。
- ・本人からの求めにより、通称名等の使用を認めている旨の文書を交付します。
- ・通称名等使用申出書には保証人の署名欄がありますが、保証人の署名が困難な場合は、理由書を提出し面談を受けてください。

学生の通称名等使用の取扱いに関する要項（申込書もあり）

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/images/committee/tsushomei.pdf>



Use of Preferred Names

Students who wish to use a preferred name can submit a request to the head of their Faculty or Department. For more details, contact your Faculty office (or, for prospective students, the Admissions Office).

Procedures for Using a Preferred Name:

- Submit the designated "Preferred Name Usage Request Form".
- You may be asked to attend an interview to discuss necessary support.
- You may not be permitted to use your preferred name on documents which legally require your official name.
- You may cancel the use of your preferred name upon request.
- A certificate confirming the use of a preferred name can be issued upon request.
- If obtaining a Guarantor's signature is difficult, you may instead submit a statement explaining the reason and attend an interview.

履歴書の性別欄について

本学学生が使用する指定履歴書に性別欄はありません。なお、本学の教職員採用にかかる一部の履歴書には性別欄がありますが、記入は必須ではありません。未記入の場合も、選考において不利益となることはありません。

卒業、修了後に交付する証明書等の記載氏名について

■在学時に通称名等を使用していた場合

証明書は原則、本学在籍時に使用していた氏名で発行いたします。

■改姓・改名された場合

卒業・修了、退学または除籍後に改姓・改名された場合は、改姓・改名が確認できる書類（戸籍個人事項証明書（戸籍抄本）／発行から6ヵ月以内・コピー可）等※）の画像を添付し、申請をおこなってください。

※ 在籍時の氏名と、現在の氏名が両方記載された住民票や運転免許証の裏書といった公的機関の証明書。

- ・改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望される場合は、申請者情報登録の「改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望される場合」欄に、改姓・改名後の氏名、読み仮名（カタカナ）および「改姓・改名後の氏名で証明書発行を希望」と入力して申請してください。
- ・24 時間オンラインで申請可能です（卒業生は、初回利用時に本サービスのユーザー登録が必要です）。なお、「証明書を発行」での選択は、「郵送・大学窓口受取」を選択してください（コンビニでの発行はできません）。

各種証明書発行について

https://www.ryukoku.ac.jp/campus_career/activity_support/application/issuance.html



Gender Section on One's Resume (CV)

University-designated resume forms used by students do not include a gender section. Although some resume forms used for hiring Ryukoku University Faculty Members and Administrative Staff may include a gender field, filling it out is not mandatory. Leaving this field blank will not negatively affect the selection process.

Names on Certificates After Graduation

If you used a preferred name during enrollment:

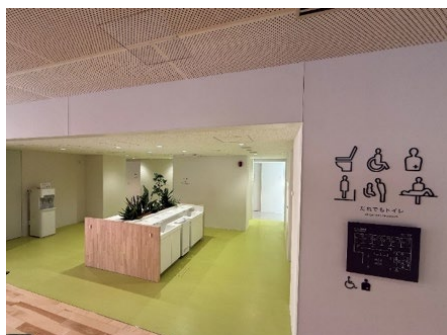
Certificates are, in principle, issued under the name used while enrolled.

If you changed your legal name after graduation or withdrawal:

When applying for certificates under your new legal name, attach an image of a document that verifies the name change (e.g. an excerpt from an official family register issued within the past six months). Copies are accepted.

だれでもトイレについて

誰もが気兼ねなく、安心して自らが必要とするトイレを選択して利用することができるよう、各学舎に、男女別トイレに加えて「だれでもトイレ」を整備しています。「だれでもトイレ」には、それぞれ入り口の扉にどんな機能を備えているかを表示しています。性別や障がいの有無などにかかわらず、広めのスペースや静かな環境を必要とする方、その他どなたでもご利用いただけます。(92 か所、107 ブース)



だれでもトイレについて

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-6420.html>

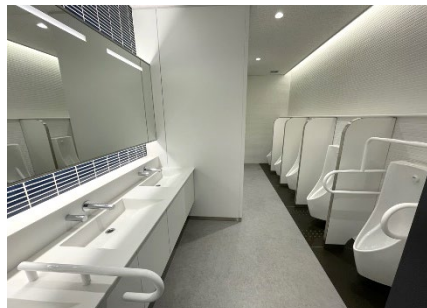


All-Gender Restrooms

To ensure that everyone can freely and safely choose a restroom that suits their needs, Ryukoku University has established "All-Gender Restrooms" in addition to restrooms divided by gender. Each restroom is labelled with icons indicating its features. These facilities are available to anyone, including those who need more space or a quieter environment, regardless of gender or disability. (92 locations, 107 enclosed stalls)

男性用トイレ小便器

男性用トイレの小便器は、新設や改修にあわせ、隣の人との目隠しとして、ブース間に大きめの衝立を設置しています。



だれでもトイレ設置の経緯

龍谷大学は、2018 年から、性別にかかわらず利用できる多機能トイレの名称を「だれでもトイレ」とし、多様なトイレニーズに対応してきました。

2021 年には、学生グループから「ダイバーシティを実現するためのトイレに関する提言書」が学長に提出されたことをきっかけとして、「みんなのキャンパストイレフォーラム」を開催し、車いすユーザーやトランスジェンダーの卒業生、トイレメーカーの方、先行的に取り組んでおられる大学の職員らと交えて意見交換をおこない、その中で「多機能トイレが足りない」、「洋式化が遅れているトイレがある」、「女性のトイレブースが少ない」といった課題が明らかとなり、「だれでもトイレ」を含む多様なトイレを設置して選択肢を増やし、機能を分散化することが提起されました。

深草キャンパスの施設整備では、これらの取り組みの具現化の一つとして、あらたに建設したすべての建物に「だれでもトイレ」を設置しました。これらは、学生と教職員が「トイレは大学の縮図である」を合言葉に、配置やピクトグラムの検討を重ねて実現したものです。

Privacy in Men's Restrooms

In newly constructed or renovated men's restrooms, partitions are installed between urinals to ensure privacy from others.

Background of the All-Gender Restroom Installations

Since 2018, Ryukoku University has referred to multifunctional, gender-neutral restrooms as “All-Gender Restrooms” to accommodate a variety of needs.

In 2021, a student group submitted a proposal to the President of our university, advocating for more diverse restrooms to achieve greater inclusion. This led to the “Everyone’s Campus Toilet Forum,” which brought together wheelchair users, transgender alumni, toilet manufacturers, and staff from universities already taking part in addressing such matters. The forum highlighted issues such as:

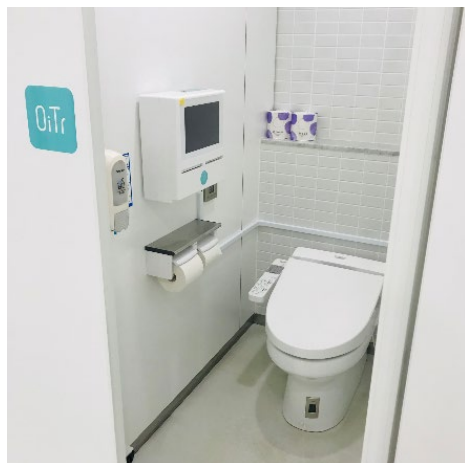
- Shortage of multifunctional restrooms
- Lack of Western-style toilets
- Insufficient number of women’s restrooms

As a result, the university adopted the idea of diversifying restrooms, including All-Gender Restrooms, to increase choice and decentralize functions.

In the latest Fukakusa Campus facility upgrades, all newly constructed buildings are equipped with All-Gender Restrooms. These reflect careful planning by students and staff under the motto “Toilets represent the university’s microcosm,” with thoughtful placement and signage.

生理用ナプキン無料提供ディスペンサー(Oitr)

生理用ナプキンを無料で提供するサービス「Oitr」(オイテル)を導入し、女性トイレの一部や「だれでもトイレ」を含む個室トイレに設置しています。



だれでもシャワー

男女別のシャワー室に加えて、性別などに関わらず利用できる「だれでもシャワー室」を深草キャンパス聞思館および朋友館に設置しています。



生理用ナプキンの無料化を実現するサービス「Oitr (オイテル)」

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-9221.html>



Oitr (オイテル) 設置 map

<https://ysbrc.ryukoku.ac.jp/wg/map.html>



Free Sanitary Napkin Dispensers (OiTr)

The university has introduced "OiTr," a service which provides sanitary napkins free of charge. Dispensers are installed in some women's restrooms, as well as in individual enclosed "All-Gender Restroom " stalls.

Gender-Inclusive Shower Room

In addition to gender-divided shower rooms, a "gender-inclusive shower room" which can be used regardless of gender is available in the Monshikan building and Hoyukan building on Fukakusa Campus.

ファミリールーム

深草キャンパス「聞思館（もんしかん）」2階に、授乳やおむつ替えなどを行うことができるファミリールームを設置しました。

おむつ替え台のほか、飲用可能な冷水や熱湯が出るウォータースタンドを設置しています。

場所 深草キャンパス「聞思館」2階

設備

- ・おむつ交換台
- ・ベビーチェア
- ・イス
- ・手洗い器
- ・ウォータースタンド（温水・冷水）
- ・ハンドドライヤー
- ・おむつ用ダストボックス



Family Room

A Family Room has been set up on the 2nd floor of the Monshikan building on Fukakusa Campus, where users can breastfeed, change diapers, etc..

In addition to a diaper changing table, a water station providing drinkable hot and cold water is also available.

Location: Monshikan building, 2nd Floor (Fukakusa Campus)

Facilities:

- Diaper changing table
- Baby chair
- Chairs
- Hand-washing sink
- Water station (hot and cold water)
- Hand dryer
- Diaper disposal bin

学生活動支援

東京プライド（東京）、レインボーフェスタ！（大阪）、京都レインボープライド（京都）などのイベントに学生と教職員が協力して出展するほか、学生の活動に対するサポートや経費の支援をおこなっています。詳しくは宗教部までお問い合わせください。



東京プライドの龍谷大学ブース。
龍谷大学ならではのワークショップ
やアンケートを実施、たくさんの人が
来場されました。

京都レインボープライドでは、吹奏楽部
が、ステージとパレードでパフォーマン
スを披露しました。



学生有志「にじ LOVE」作成のアライグッズ（大学助成）

※アライ（ALLY）

多様な性のあり方に理解があり、当事者を支援・応援する人

東京レインボープライド 2025 Tokyo Rainbow Pride 2025

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-16701.html>



Support for Student Activities

Students and Faculty Members collaborate to participate in events such as Tokyo Pride (Tokyo), Rainbow Festa! (Osaka), and Kyoto Rainbow Pride (Kyoto). In addition, support and funding are provided for student-led activities.

For more information, please contact the Religious Affairs Division.

学外の相談窓口・団体

Off-Campus Consultation Services and Organizations

■プライドセンター大阪 Pride Center Osaka

大阪の天満橋にある常設の LGBTQ センター。LGBTQ だけでなく、その周囲の人、LGBTQ に関して学びたい人など、誰でも利用できます。

A permanent LGBTQ center located in Tenmabashi, Osaka. Open not only to LGBTQ individuals, but also to people around them and anyone who would like to learn more about LGBTQ issues.

<https://pridecenter.jp/>

■にじいず Nijiizu

10代から23歳までのLGBT(かもしれない人を含む)が集まれるオープンデーを開催(参加費は無料)。関西では京都、大阪、神戸のほかバーチャルでも開催されています。

Open days are held at which LGBTQ individuals (including those who may be questioning), aged from their teens up to 23, can gather (participation is free). In the Kansai area, these are held in Kyoto, Osaka, and Kobe, as well as in a virtual format.

<https://24zzz-lgbt.com/>

■にじいろ Biwako Nijiirō Biwako

近江八幡市にある滋賀県男女情動参画センター「G-NET 滋賀」で、LGBTQ やその周囲の人たちが気軽に安心して参加できる居場所「にじびわベース」を開催しています。

“Nijibiwa Base,” a welcoming space where LGBTQ people and those around them can participate casually and with peace of mind, is held at the Shiga Prefectural Gender Equality Center “G-NET Shiga” in Ōmihachiman City.

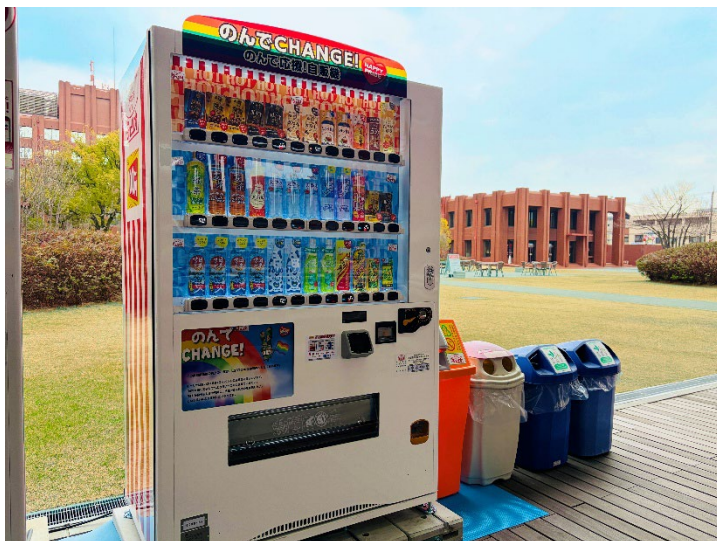
<https://nijibiwa.com/>

のんでCHANGE！自動販売機

チェリオコーポレーションの参加型自動販売機「のんでCHANGE！」は、自動販売機の売り上げの一部が、性的少数者など誰もが安心して過ごすことができる社会を目指すレインボーイベントの応援にあてられます。LGBTQ+の象徴であるレインボーカラーに装飾された自動販売機は、多様性について「知るきっかけ」を提供します。また、購入を通じて誰もが気軽にレインボーイベントに応援参加できます。

チェリオコーポレーションは、一人ひとりが個性を最大限に発揮できる社会の実現を目指して、東京プライドをはじめ全国のプライドイベントの開催をサポートし、多くの社員が参加して多様性の価値観の拡大に努める取り組みを推進されています。龍谷大学は、2025年10月に同社の菅大介さんを招いてシンポジウムを開催したことをきっかけとして、「のんでCHANGE！」自動販売機を設置しました。

設置場所 深草キャンパスウッドデッキ 瀬田キャンパス図書館前
(付属平安中学・平安高校にも設置済み)



Drink and CHANGE! Vending Machine

Cherio Corporation's participatory vending machine, "Drink & Change!", donates a portion of its sales to support rainbow events that aim to create a society in which everyone, including sexual minorities, can live with peace of mind.

Decorated in rainbow colors, the symbol of the LGBTQ+ community, these vending machines provide an opportunity to learn about diversity and allow anyone to easily support rainbow events, simply by making a purchase.

Cherio Corporation seeks to build a society in which every individual can fully express their uniqueness. In pursuit of this goal, the company has supported Pride events across Japan, including Tokyo Pride, and many of its employees have actively participated in efforts to promote greater awareness and appreciation of diversity. Following a symposium held in October 2025 featuring Mr. Daisuke Suga of Cherio Corporation, the "Drink & Change!" vending machine was installed.

Location: Fukakusa Campus, Wooden Deck

Seta Campus, library entrance

(Also installed at Heian Junior High School and Heian High School)

大学生のためのLGBTQ+ライフブック

大学生のためのLGBTQ+ライフブック（無料配付冊子）。この冊子は、性的マイノリティの学生に就職やその先のライフプランのためのヒントにしてほしい、先輩一人ひとりのそんな思いから生まれました。大学生だけでなく、学生をサポートする教職員、家族、応援してくださるすべての人に読んでいただきたいと思います。

各学舎に設置しており自由にお持ち帰りいただけます。複数必要な方は宗教部までご連絡ください。

Vol.2 以降はPDF版も公開しています。

Vol.1 『先輩たちのライフストーリーズ』（2017.7 発行）

Vol.2 『それぞれの結婚のカタチ（Marriage for All People）』（2019.3 発行）

Vol.3 『みんなのキモチ』（2019.10 発行）

Vol.4 『お坊さんたちのライフストーリーズ』（2024.3 発行）



大学生のためのLGBTQ+ライフブック

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-14440.html>



LGBTQ+ Life Book for University Students

LGBTQ+ Life Book for University Students (free-of-charge booklet).

This booklet was created with the sincere desire of alumni, who hope it will serve as a helpful resource for LGBTQ+ students when considering employment and future life plans. It is intended not only for university students but also for Faculty Members and Administrative Staff who support students, family members, and for all of those who support us.

Booklets are available on each campus and can be taken freely. If you need multiple copies, please contact the Religious Affairs Division.

PDF versions of Volume 2 onward are also available online.

Volume List:

Vol.1 Life Stories of Alumni (Published July 2017)

Vol.2 Marriage for All People (Published March 2019)

Vol.3 Everyone's Feelings (Published October 2019)

Vol.4 Life Stories of Buddhist Monastics (Published March 2024)

人権冊子「白色白光」



人権学習誌「白色白光（びやくしきびやっこう）」を毎年発行しており、ジェンダーや性の多様性に関する記事も掲載しています。宗教部のホームページでPDF版を公開するほか、図書館でも閲覧できます。

<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/committee/print.html>



セクシュアルマイノリティの現状とニーズに関するアンケート

2016年11月9日から12月8日にかけて、学生および教職員を対象におこなったアンケートで、性的マイノリティが身近で当たり前の存在であること、大学内で、日常に嘲笑的言動が生じていることや、「話のネタ」として使われることがあり、無自覚・無理解の発言が相手を傷つけている結果が明らかとなりました。このアンケートをきっかけとして、龍谷大学の取り組みがはじまりました。



<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-7689.html>



Human Rights Education Magazine

We publish a human rights education magazine titled *Byakushiki Byakkō* every year, which also features articles on gender and sexual diversity. In addition to making the PDF version available on the Religious Affairs Department's website, the magazine can also be accessed at the library.

Survey on the Current Situation and Needs of Sexual Minorities at Ryukoku University

A survey conducted between November 9th and December 8th, 2016, targeting students as well as faculty and staff, revealed that sexual minorities are close to us and are an ordinary presence in everyday life. It also showed that within the university, mocking remarks occur in daily interactions, that sexual minorities are sometimes treated as “a topic of conversation,” and that unintentional or uninformed comments can end up hurting others. This survey served as the catalyst for the initiatives undertaken by Ryukoku University.

冊子・資料を展示しています

SOGI や LGBTQ+に関する冊子などを、深草キャンパスの顕真館ロビーに展示しています。気になる書籍があれば、自由に手に取って顕真館の講堂でお読みいただけます。また希望者には貸し出しもしますので、顕真館1階奥の「宗教部」へ申し込んでください。展示していない冊子もありますのでお気軽にお問い合わせください。（6月のプライド月間や12月の人権週間には出張展示をすることもあります）



プライド月間

<https://www.ryukoku.ac.jp/nc/news/entry-14880.html>



Booklets and Materials on Display

Booklets and other materials related to SOGI and LGBTQ+ topics are on display in the lobby of the Kenshinkan building on Fukakusa Campus. If you find a book of interest, feel free to pick it up and read it in the Kenshinkan auditorium. Lending can be requested as well. Please apply at the Religious Affairs Division, accessible from the back hallway of the Kenshinkan building's 1st floor.

Some booklets may not be on display, so please feel free to inquire. (Special exhibitions may also be held during Pride Month in June and Human Rights Week in December.)

性分化疾患(DSDs: Differences in Sex Development)

「性分化疾患」(DSDs: 「体の性の様々な発達」と呼ばれる)は、性的指向・性自認とは基本的に別の医学的な問題で、混同せずに対応することが求められます。性分化疾患は、染色体や性腺の種類、女性の膣や子宮の有無、外性器の形状・大きさなど、性に関する体の発達が先天的に非定型である状態を指します。治療が必要な場合もあり、複数の症例を包括する医療カテゴリーとして「性分化疾患」が用いられます。DSDsについては、「男でも女でもない」「男女の区別がつかない」「男女の間」「両性具有」ということではなく、「女性にも様々な体がある・男性にも様々な体がある」という理解が求められます。

(日本学生支援機構:『大学等における性的指向・性自認の多様な在り方の理解増進に向けて』より)

“Differences in Sex Development (DSDs)”—sometimes referred to as “various developments of physical sex”—are medical conditions that are basically separate from sexual orientation and gender identity and should not be confused with them. DSDs refer to congenital variations in physical sex development, such as chromosomes, the type of gonads, the presence or absence of a uterus or vagina, or the shape and size of external genitalia. Some cases may require medical treatment, and the term DSDs is used as a medical category that includes multiple conditions.

DSDs do not mean being “neither male nor female,” “unclear whether male or female,” “in between male and female,” or “having both sexes.” Rather, they should be understood as meaning that there are many different kinds of female bodies and many different kinds of male bodies.

教職員への対応

パートナーシップ制度

事実婚、同性婚等、事実上婚姻関係と同様の事情または状態にある相手との関係について、婚姻の届出をしたものに相当するとみなす制度があります。

【参考】パートナーシップ制度の適用により対象となる法人内の主な各種制度

扶養家族手当の支給

慶弔の取扱（祝金・見舞金の支給、婚姻・忌引休暇の取得）

福利厚生（臨時託児室利用、ベビーシッター割引券利用）

職員の旧姓、通称名使用

通称名等の使用を希望する職員は、所定の申し出をすることによって、旧姓または通称名を使用することができます。

死亡退職手当の受給者

職員が死亡で退職した場合の退職手当の受給者を、予め指定することができます。

なお、本学が契約している団体生命保険は、同性パートナーを受取人に指定することができます。

PRIDE 指標への応募

龍谷大学は、一般社団法人「work with Pride」が実施する、LGBTQ+などのセクシュアルマイノリティへの取組みの評価指標「PRIDE 指標」に、本学の取組みの状況を確認し検証することを目的として、2018 年度から継続して応募しています。

海外出張のリスクについて

同性間の結婚が認められている国がある一方で、同性愛や異性装が犯罪となる国等があります。これらの情報は認定 NPO 法人虹色ダイバーシティの Web サイトなどで確認できます。

同性間の関係に関する世界地図（出展：認定 NPO 法人虹色ダイバーシティ）

https://nijibridge.jp/wp-content/uploads/2026/05/20250526_marriagemap.pdf



Support for Faculty and Staff

Partnership System

We recognize relationships akin to marriage (common-law marriages and same-sex partnerships) to be on par with legally registered marriages.

Through this system, Faculty Members and Administrative Staff receive the following support:

- Payment of dependent family allowance
- Ceremonial occasions (congratulatory and condolence payments, marriage and bereavement leave)
- Welfare services (use of temporary childcare facilities, babysitter discount vouchers)

Use of Former or Preferred Names by Staff

Staff members who wish to use their former or preferred names may do so by submitting the required notification.

Designation of Beneficiary for Retirement Allowance in Case of Death

If a staff member retires due to death, they may designate in advance the beneficiary to receive the retirement allowance.

Application to the PRIDE Index

Since fiscal year 2018, Ryukoku University has continuously applied to the PRIDE Index, an evaluation index for initiatives addressing LGBTQ+ and other sexual minorities, conducted by the organization [work with Pride]. The purpose is to review and assess the university's ongoing efforts.



龍谷大学 SOGIE/LGBTQ+キャンパスライフガイド 第2.1版
2026年7月1日発行

龍谷大学宗教部（深草キャンパス顕真館1階）
〒612-8577 京都市伏見区深草塚本町67
<https://www.ryukoku.ac.jp/shukyo/>
syukyobu@ad.ryukoku.ac.jp

